

Die PE als wichtigen Business Partner positionieren

Change-Management erfolgreich gestalten und den Erfolg dokumentieren



DEVELOPMENTAL
COFFEE BREAK

Patrick Malcolm Schröder
Diplom Pädagoge

● ● ● ● ● ● ● ●
CHANGE INTERNATIONAL
CONSULTING & TRAINING

- 1 Erfolgreich in einer sich permanent verändernden Welt

- 2 Adaptability: Die Fähigkeit zur Anpassung

- 3 Mobilisierungs- und Kommunikationsstrategien

- 4 Das SAVE© Modell: Erfolgsfaktoren in der Umsetzung

Wenn Sie Fragen haben,
dann bitte in den Chat
schreiben, oder durch
„Hand heben“ signalisieren





Leadership Development



Hamburg • Berlin • Andernach • Aschaffenburg • Stuttgart • München

Change Management



HRD & OD – Trainings weltweit
Irland • Deutschland • Österreich • Bulgarien



Open Program B2C
Stuttgart



Instruments & Digitization
HRD • OD • LS • CM
Berlin, Andernach, Sofia



Global Trainer Network



500 year old Farmhaus
Stuhlfelden Obertauern / Pinzgau
Österreich

Referenzen

CHANGE INTERNATIONAL CONSULTING & TRAINING

Dienstleistung | Logistik | Versorgung | Handel



Finanzdienstleistung



Chemie | Pharma | Ernährung



IT | Technologie | Automotive



Kommunikations-Kolleg AG
Koelner Straße 4
56626 Andernach
Phone: +49 (0) 26 32 /
49 69 809
Fax: +49 (0) 26 32 / 18 33
info@kkag.com
www.kkag.com



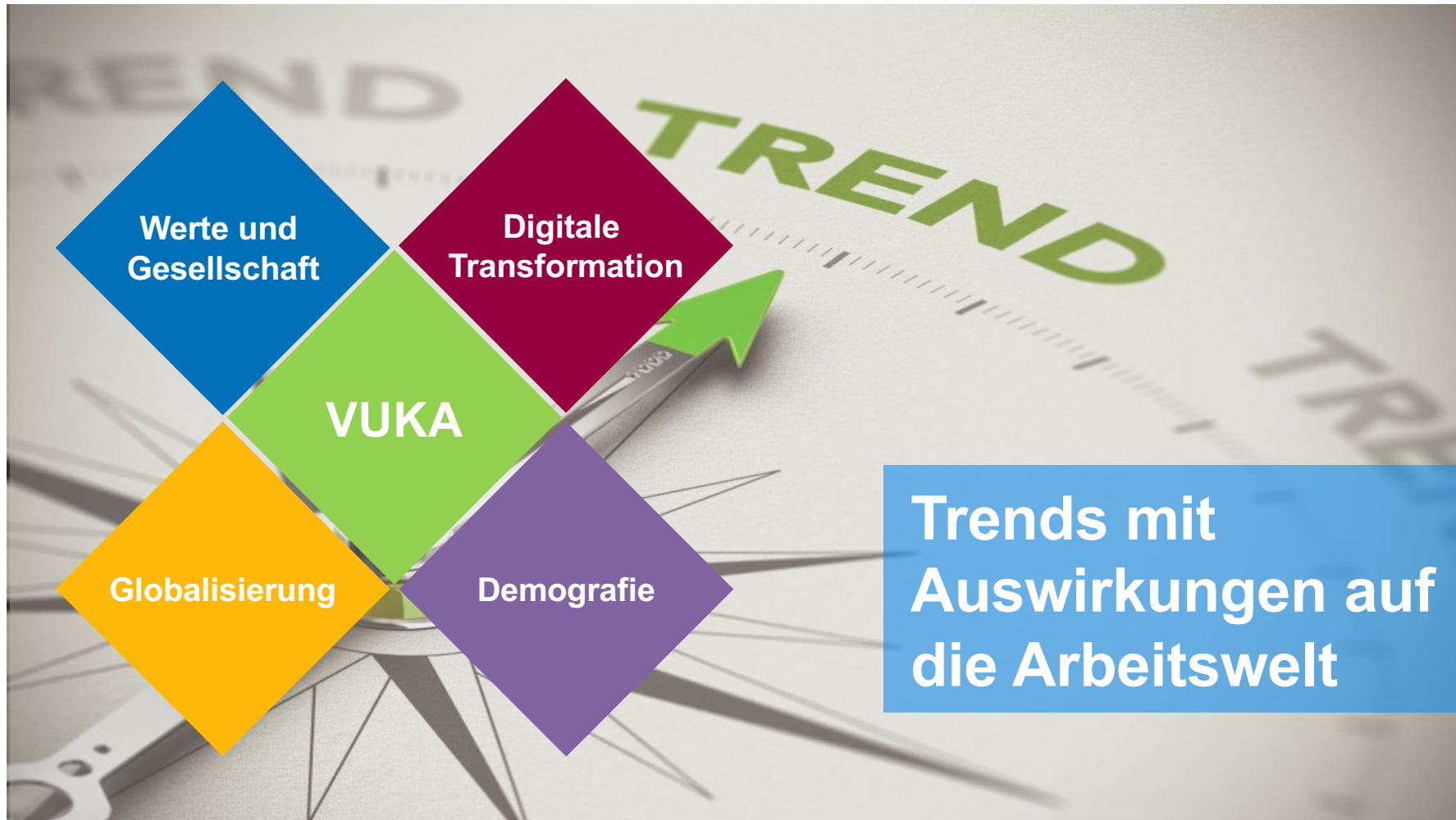
INVESTORS IN PEOPLE®
We invest in people. Standard

01

**Erfolgreich in einer
sich permanent
verändernden Welt**



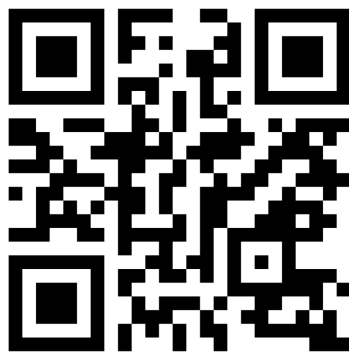
CHANGE INTERNATIONAL
CONSULTING & TRAINING



www.menti.com

Code: 1148 6299

oder

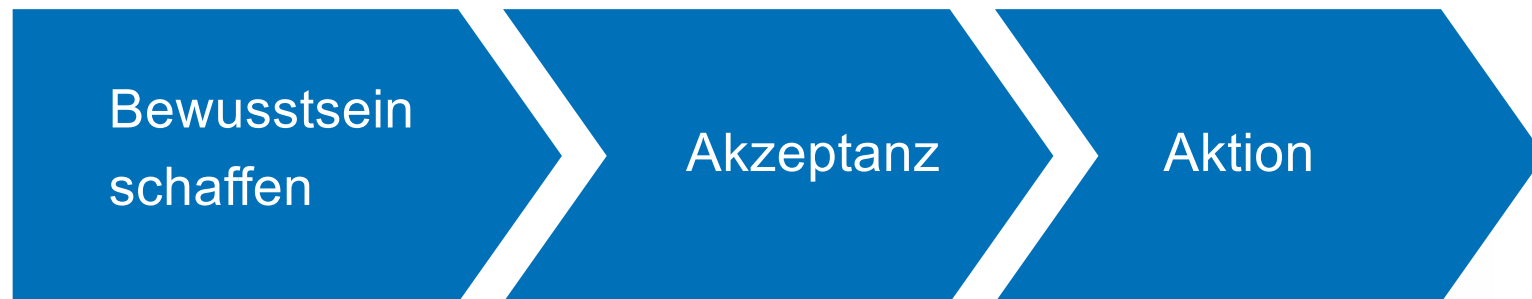


Frage

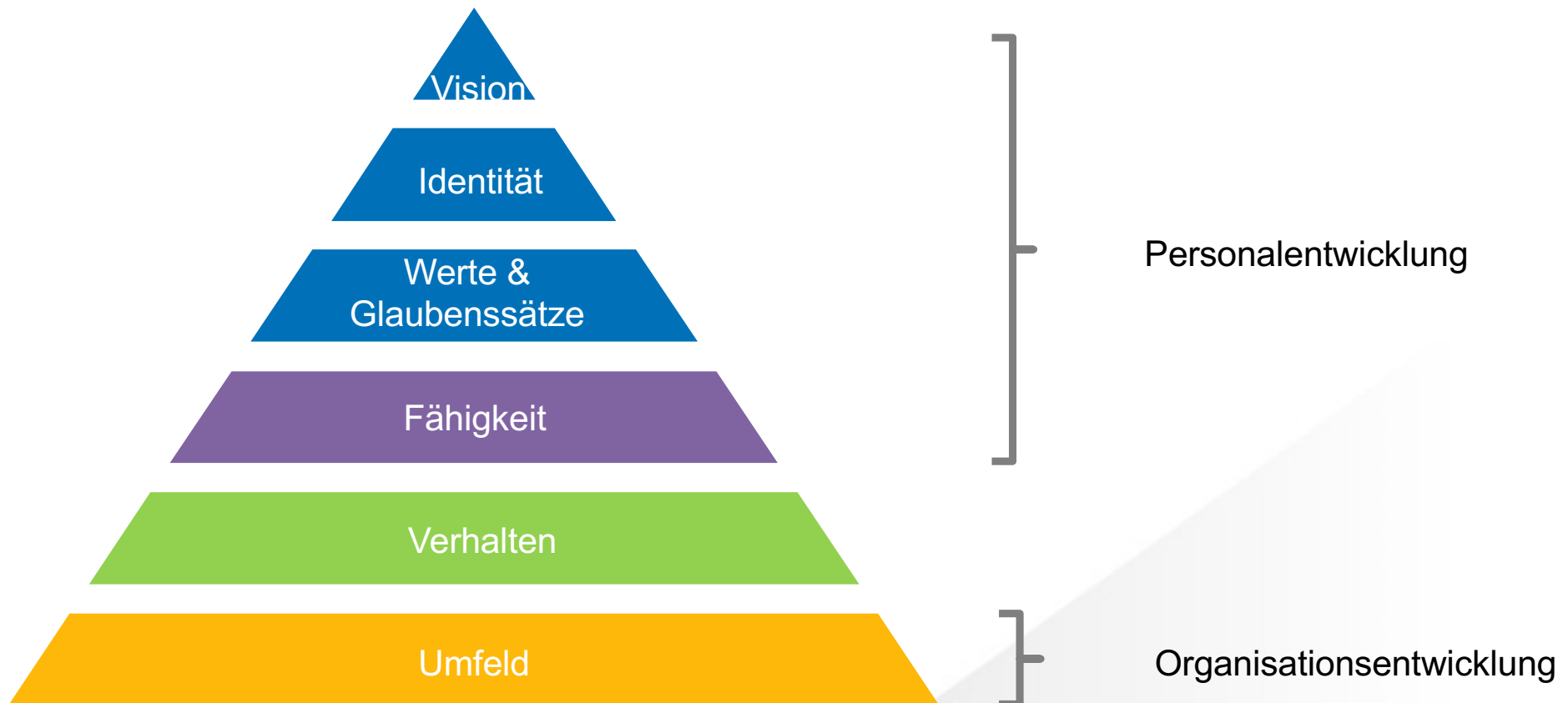
Wie ist die
Personalentwicklung
derzeit in Ihrem
Unternehmen in
Veränderungsprozessen
eingebunden?

“Veränderung ist eine Tür, die man nur von innen öffnen kann”

Tom Peters



Handlungsebene der POE im Change Prozess



02

Adaptability: Die Fähigkeit zur Anpassung



CHANGE INTERNATIONAL
CONSULTING & TRAINING



CHANGE INTERNATIONAL
CONSULTING & TRAINING





4 Fähigkeiten zur erfolgreichen Anpassung

Sensoren und Treiber

Wie genau und effektiv nimmt ein Unternehmen seine Umwelt wahr
Recht, Politik, Ökonomie, Soziales & Technologie

Leadership

Die Fähigkeit, Entscheidungen zu treffen und entsprechende Maßnahmen zu entwickeln
Entscheidungsfindung, Vision, Strategie, Inspiration, Unterstützung, Integrität und Ethik

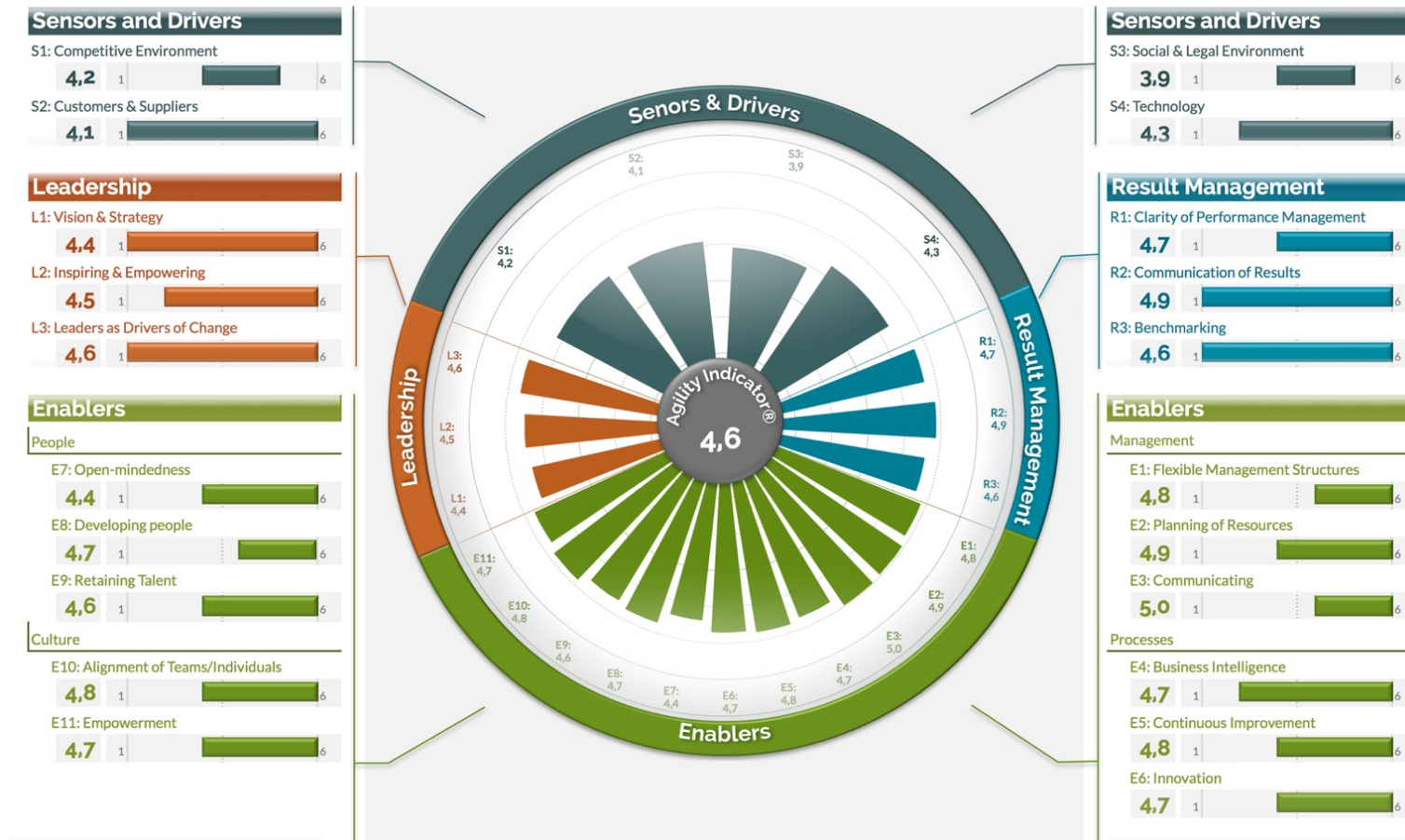
Befähiger

Faktoren, die es ermöglichen Maßnahmen effektiv umzusetzen und Wandel zu gestalten
Management, Menschen, Prozesse & Kultur

Ergebnisse

Fokussierung auf die Leistungserbringung und die Zielerreichung
Performance Mgt., Kommunikation von Ergebnissen und Wettbewerbsbeobachtung

Agility Indicator: Ein Instrument zur Messung unternehmerischer Anpassungsfähigkeit



03

Mobilisierungs- und Kommunikationsstrategien



Mobilisierungsstrategien

Mobilisierung	„TELL“	„SELL“	„TEST“	„CONSULT“	„Co-Create“
	niedrig  hoch				
Hintergrund					
Vision					
Strategie					
Aktionsplan ...					

Praxisbeispiel Kommunikations- und Mobilisierungskaskade



Mobilisierung

Mitarbeiter für die Veränderung mobilisieren

Gesamtsituation: Warum müssen wir handeln?
Wirtschaft – Markt – Wettbewerb – Kunden

Veränderungsziel: Unser Rahmen
Strategie – Richtung – Tabus

Unser Beitrag: Was bedeutet das für uns?

Unsere Ziele
Was machen wir wann?

Ihre Meinung dazu: Einbeziehung
Dialog – Brainstorming – Ideen – Fallen

Der konkrete Aktionsplan
Verantwortung – Zuständigkeit – Individuelle Ziele

SELL

CO-CREATE

Mobilisierung

Positive Emotionen wecken anstelle von „death by Powerpoint“....

04

Das SAVE© Modell: Erfolgsfaktoren in der Umsetzung



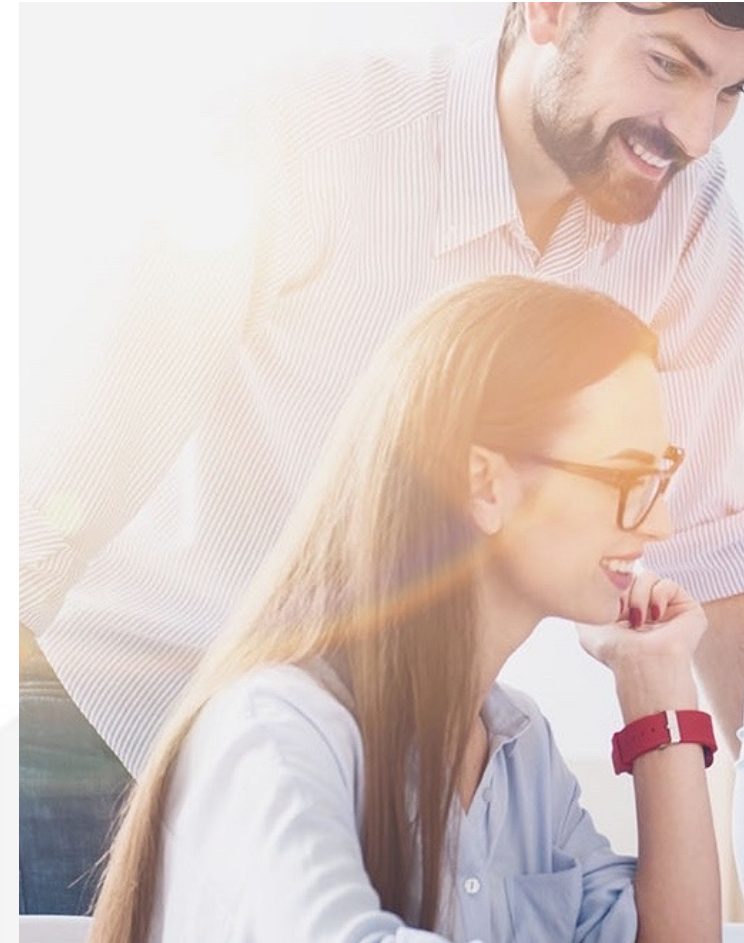
CHANGE INTERNATIONAL
CONSULTING & TRAINING

Das SAVE® Modell für Veränderungen



Fazit

- 1 Change Management ist vergleichbar mit Projekt Management, ... befasst sich aber mit der „menschlichen Seite“.
- 2 Mobilisierung der Mitarbeitenden ist der Erfolgsfaktor Nr. 1
- 3 „Menschen handeln in Sinn und Situation“ – Das „Warum“ bietet ist die Grundlage für eine motivierte Umsetzung.
- 4 „Betroffene zu Beteiligten machen“ – Schlüsselfunktionen und Personen in die Verantwortung nehmen und aktiv mit einbinden.
- 5 Die Führungskräfte aller Ebenen spielen eine wichtige Rolle und müssen zwingend eingebunden werden.
- 6 Auch die „menschliche Seite“ im Veränderungsprozess sollte konsequent evaluiert werden.



Zeit für Ihre Fragen & Diskussion

● ● ● ● ● ● ● ●
CHANGE INTERNATIONAL
CONSULTING & TRAINING



Danke für Ihr Interesse und Ihre Aufmerksamkeit

Point of contact:



Patrick Malcolm Schröder



schroeder@ci-l.com



+49 172 8724957



Wir freuen uns über Fragen, Anmerkungen,
FKE-Anfragen oder Einladungen zum Pitch!

● ● ● ● ● ● ● ●
CHANGE INTERNATIONAL
CONSULTING & TRAINING