

Mittwoch, 27.04.2022

10:00 Uhr

Kulturwandel in der unternehmensweiten Zusammenarbeit... durch MS Teams als Führungsinstrument

Developmental Coffee Break



Martin Zwick

Director KKAG Stuttgart



- Seit über 35 Jahren Beratungskompetenz in den Bereichen Personal- & Organisationsentwicklung, Leadership Development und Change Management
- Weltweit tätiges Unternehmen
- 50 fest angestellte Mitarbeiter
- 100+ internationale freie Mitarbeiter
- Niederlassungen in:



- Zertifiziert nach
 - Internem QM-System gemäß DIN ISO 9001
 - Investor in People seit 2001



Ausgewählte Referenzen

Dienstleistung | Logistik | Versorgung | Handel



Finanzdienstleistung



Chemie | Pharma | Ernährung



IT | Technologie | Automotive



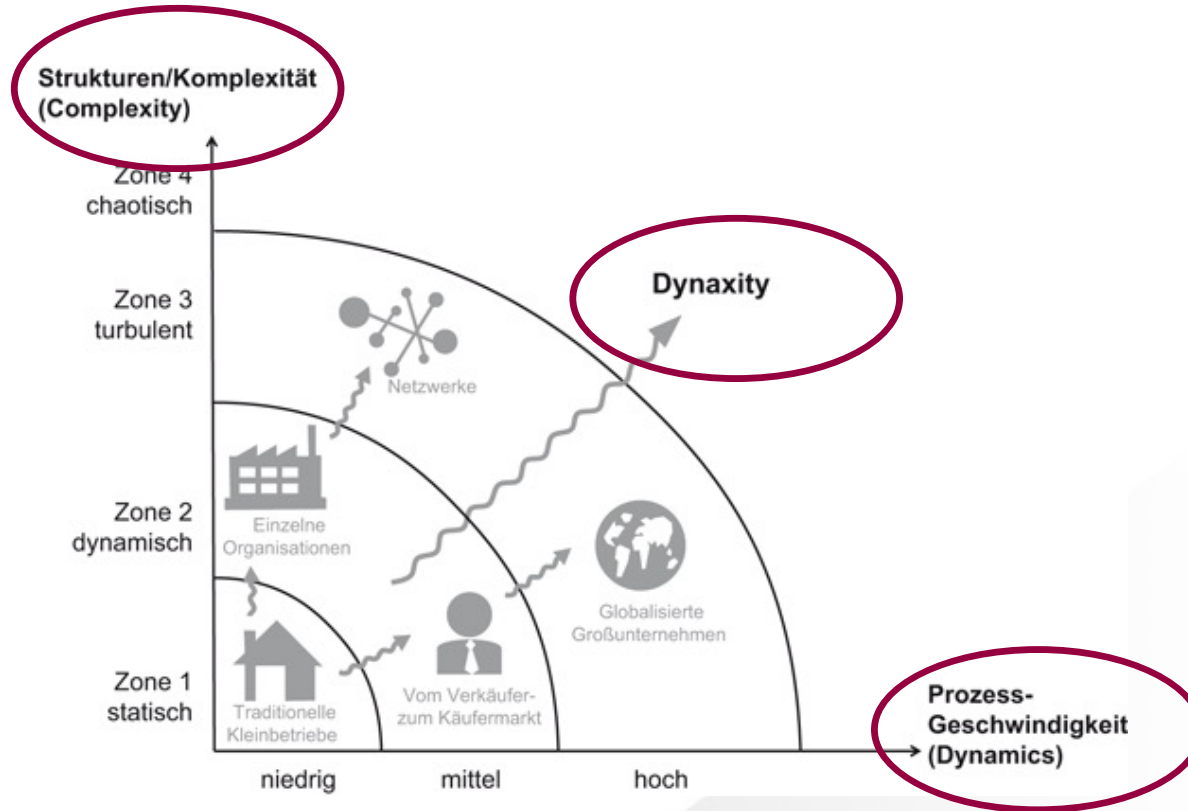
- Wo stehen wir aktuell / Einflüsse auf Kulturentwicklung
- **MS Teams als Führungsinstrument** - *Ausgewählte Beispiele*
- Kultur und Kompetenzen entwickeln
- **Die Organisation fit machen** für das Führen mit MS Teams

Bitte schreiben Sie Ihre Fragen &
Anmerkungen gerne in den Chat.

Ich beantworte gerne Ihre Fragen
in der Veranstaltung
- oder im Nachgang.



Woher kommen wir?

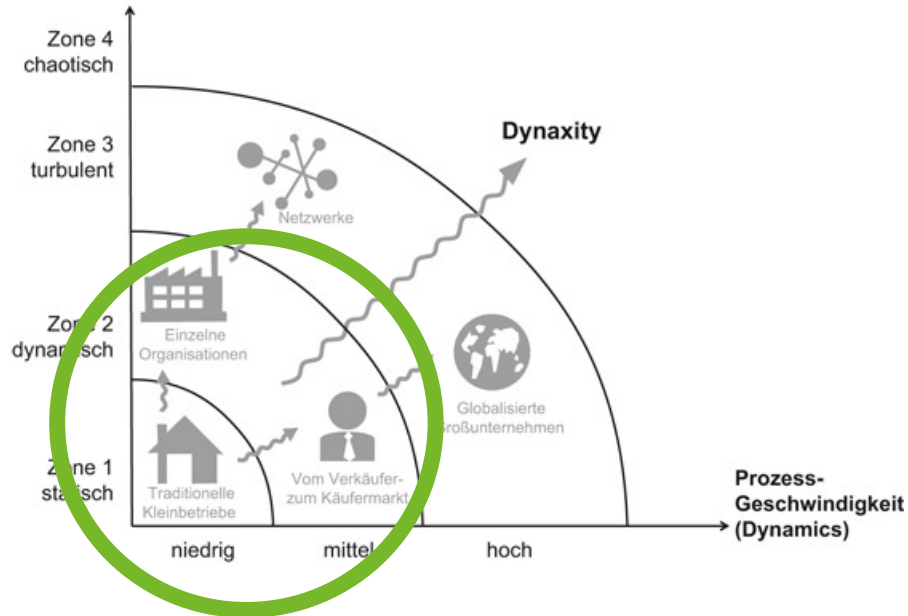


Dynaxity Modell nach H. Rieckmann

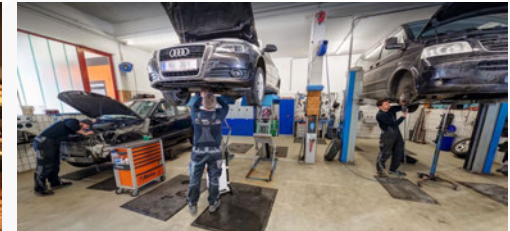
Woher kommen wir?

Komplexität und Dynamik verändern sich

Strukturen/Komplexität
(Complexity)



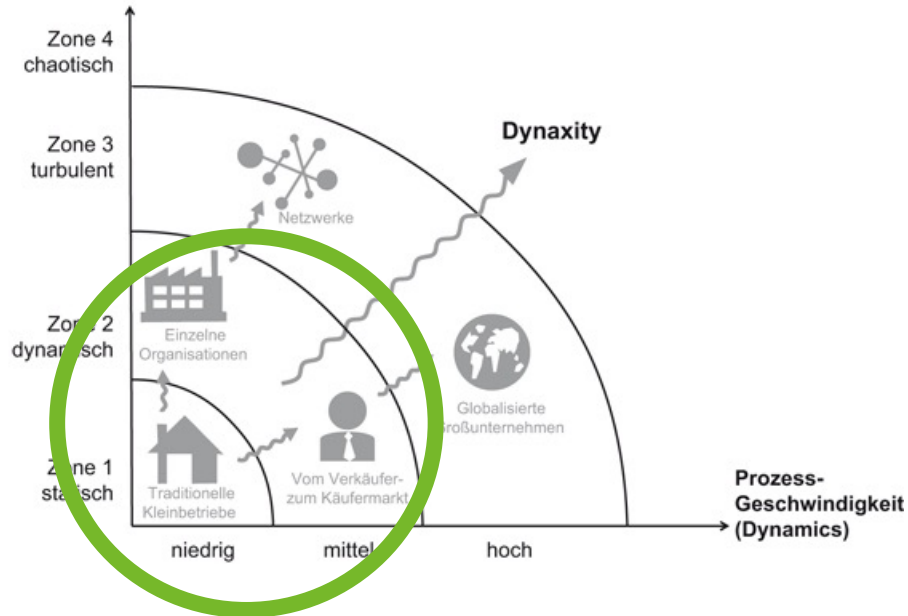
Führung



Woher kommen wir?

Komplexität und Dynamik verändern sich

Strukturen/Komplexität
(Complexity)

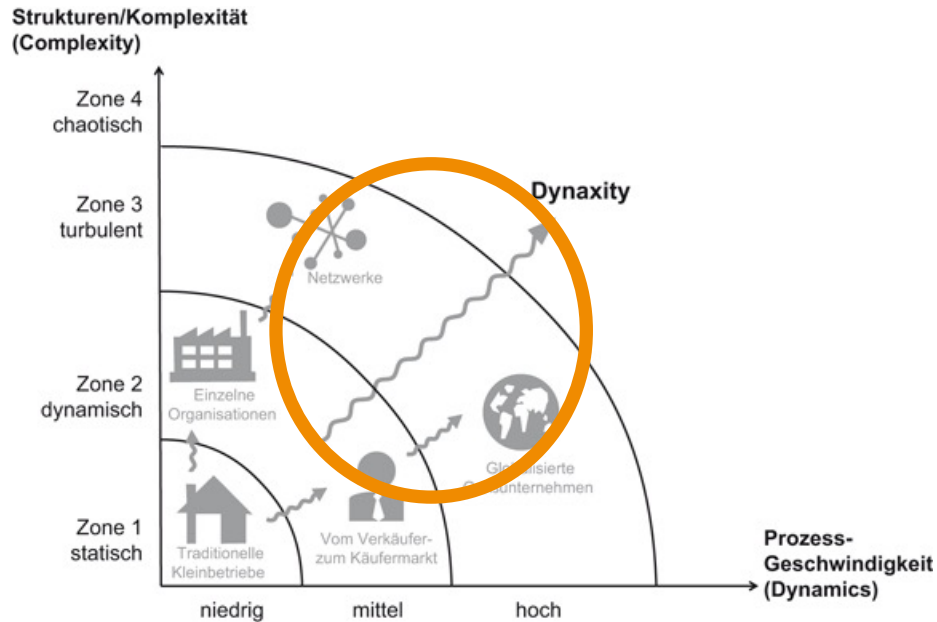


Datenhoheit



Woher kommen wir?

Komplexität und Dynamik verändern sich



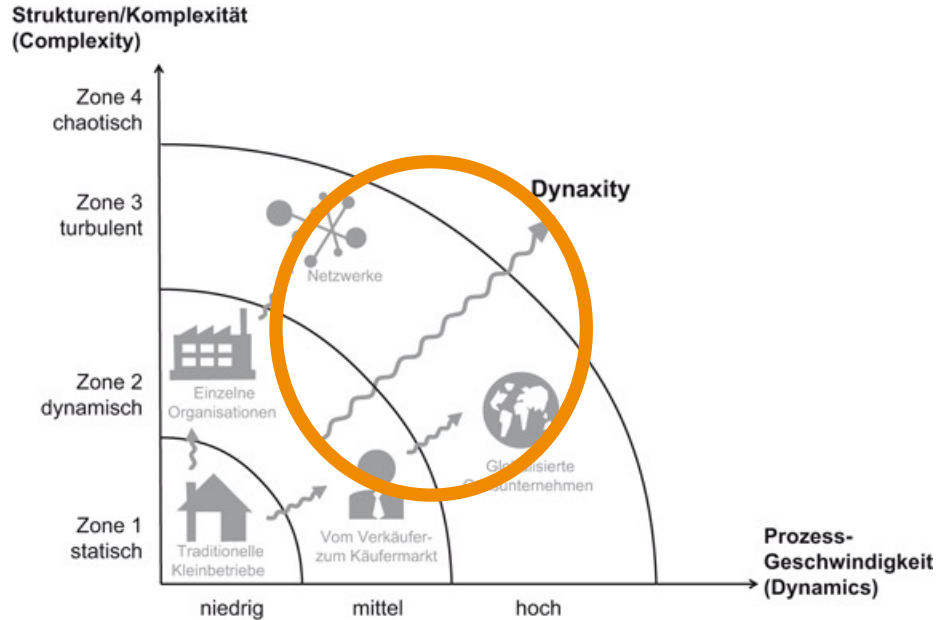
Führung wird vielfältig



Woher kommen wir?

Komplexität und Dynamik verändern sich

Kommunikation wird digital und vernetzt

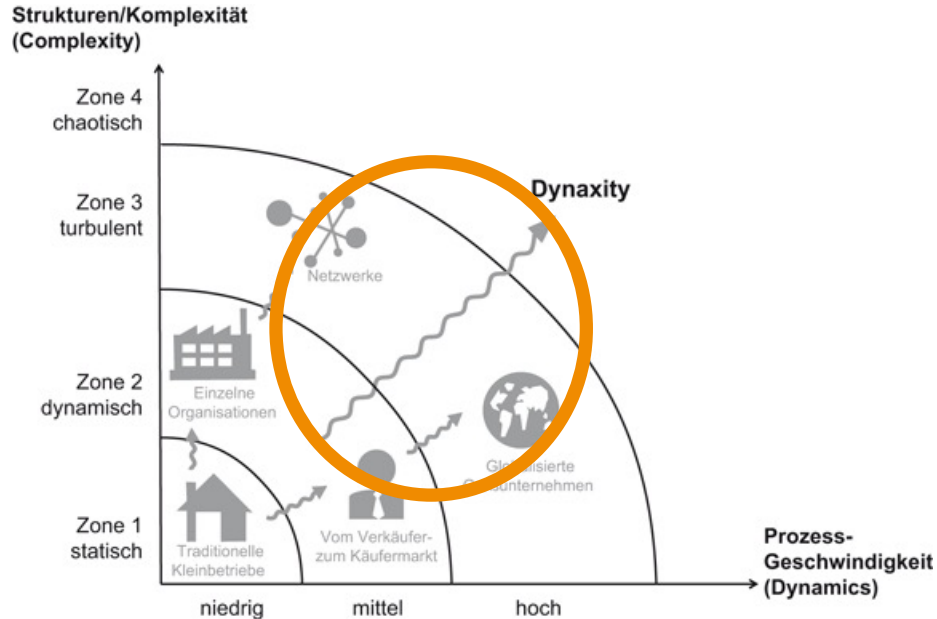


~~Datenhoheit~~

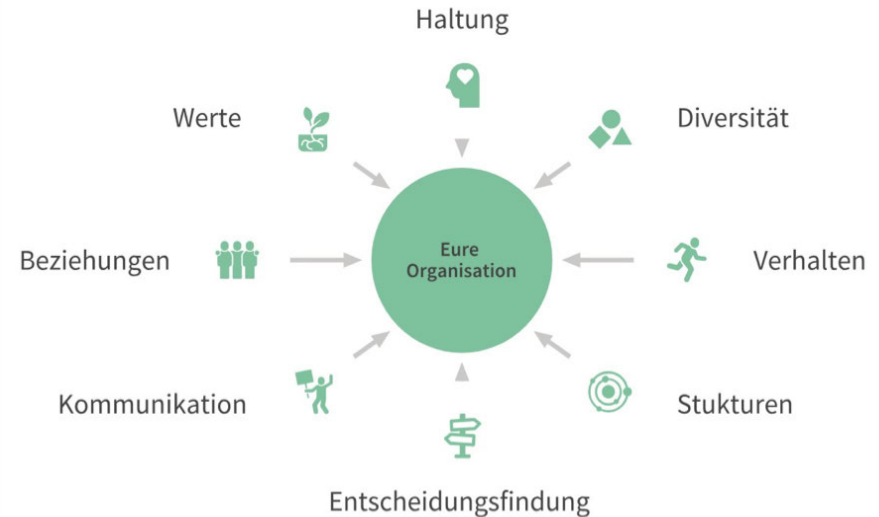


Woher kommen wir?

Komplexität und Dynamik verändern sich



Kultur verändert sich



Unterschiedliche Führungsrealitäten ... und innere Haltung



Die Führungsrealität(en) – aktuell ... und in Zukunft



Persönlich



Hybrid



Virtuell

Die Zukunft der Führung ist BLENDED LEADING®



Digitale Instrumente als Kulturbegleiter

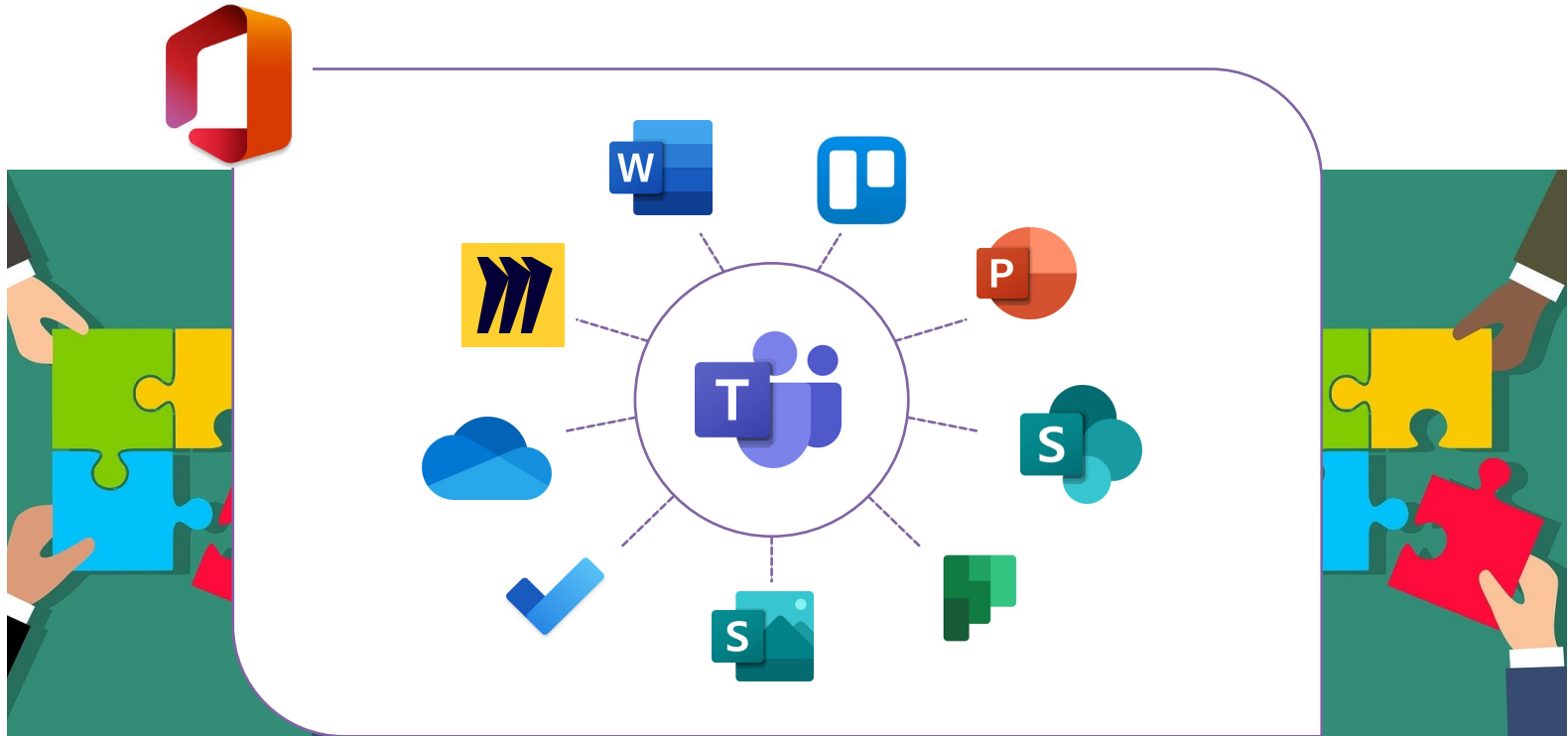


?

**Wie unterstützen
digitale Instrumente die
Kultur der
unternehmensweiten
Zusammenarbeit in
Ihrem Unternehmen?**



MS Teams als zentrale Plattform





Führen mit MS Teams

Ausgewählte Beispiele



Beispielhafte Führungssituationen

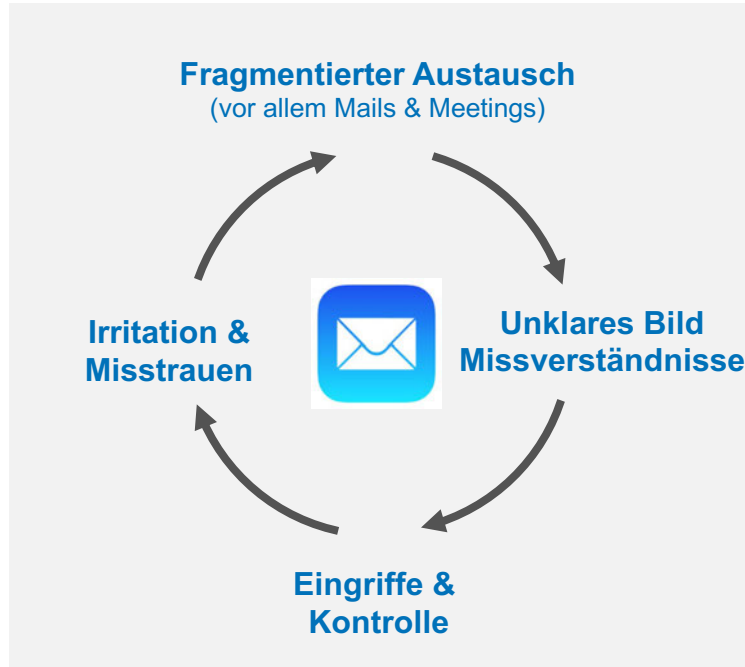


Mit MS Teams...

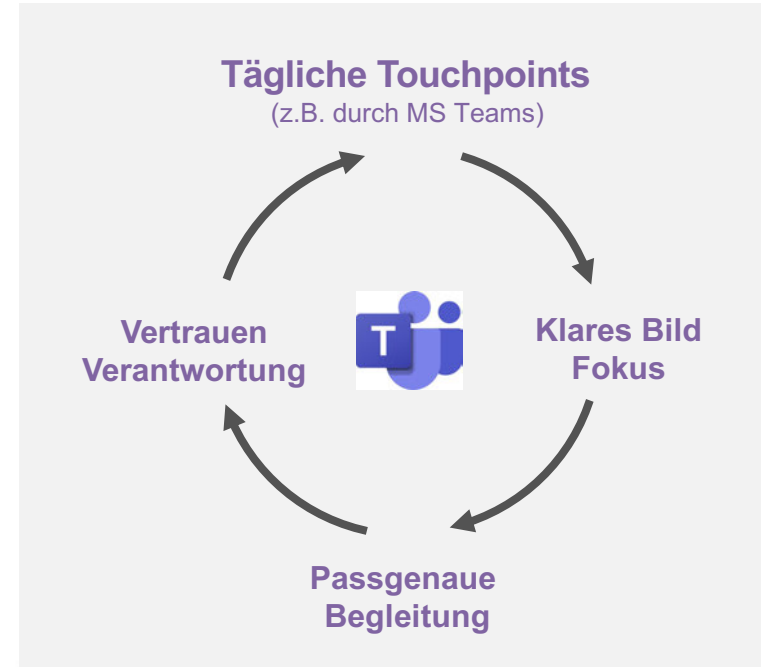
- ... meine eigene Arbeitsweise effektiver gestalten
- **... 1:1 Führung optimieren**
- ... Kommunikation & Austausch im Team steigern
- ... Projekte & Aufgaben steuern
- ... Beteiligung erhöhen und agiler arbeiten

Mehr Kontakt durch konsequente Nutzung aller Kommunikationsmittel

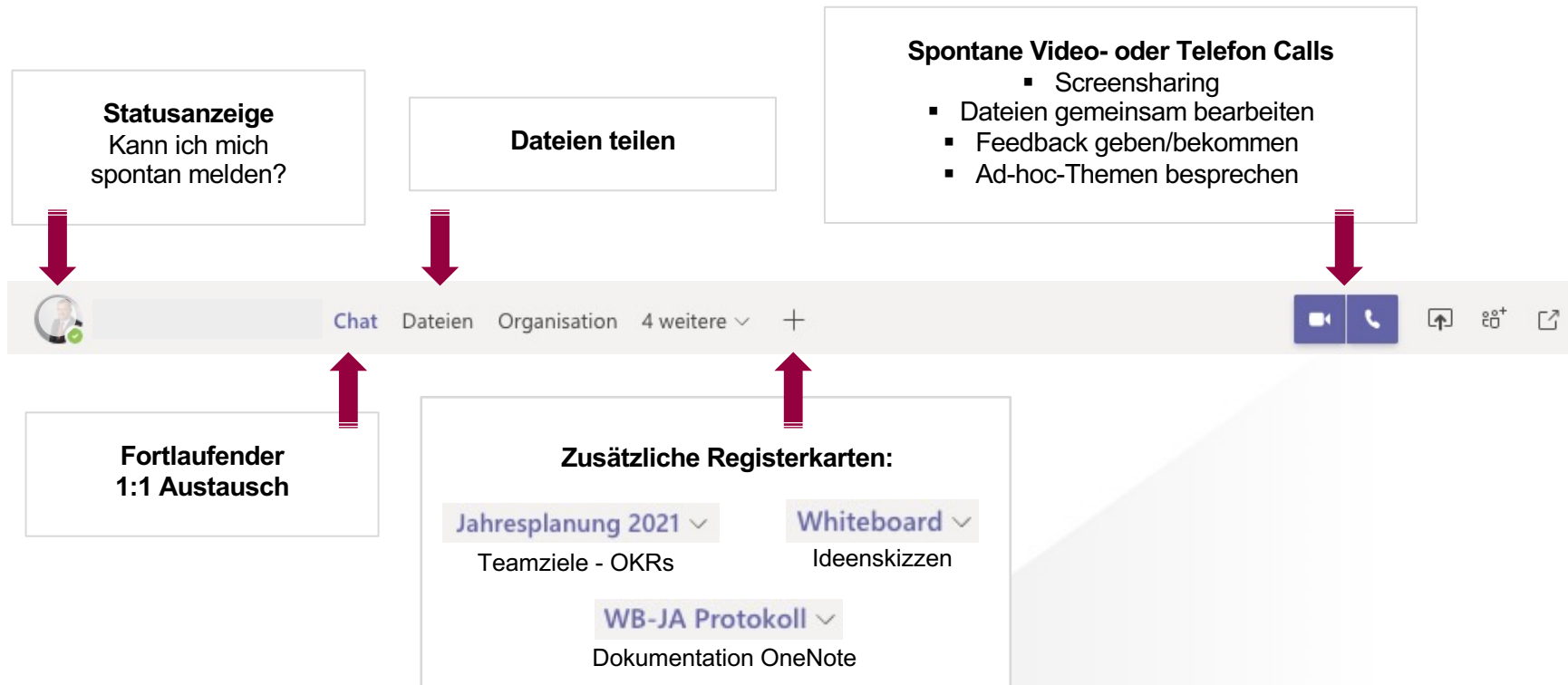
■ Distanzkreislauf



■ Nähekreislauf



EINE zentrale Plattform für Mitarbeiterführung



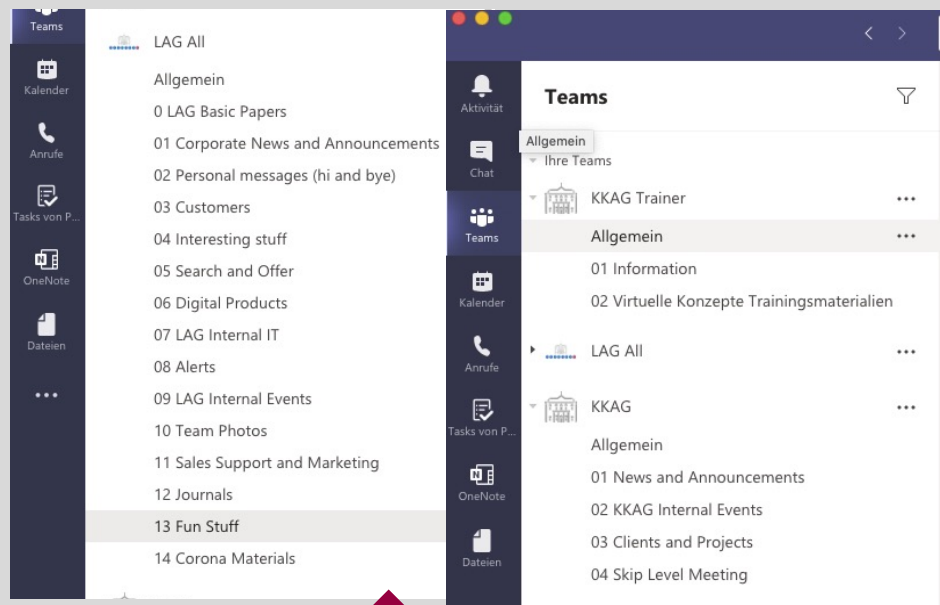
Beispielhafte Führungssituationen



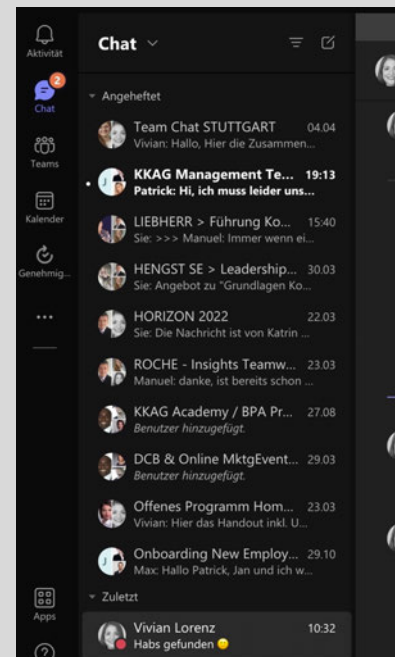
Mit MS Teams...

- ... meine eigene Arbeitsweise effektiver gestalten
- ... 1:1 Führung optimieren
- ... Kommunikation & Austausch im Team steigern**
- ... Projekte & Aufgaben steuern
- ... Beteiligung erhöhen und agiler arbeiten

Strukturen, die Kommunikation erleichtern



Kanäle für
„übergeordnete“ Themen



Chats für die
„konkrete“ Zusammenarbeit

Teamkodex vereinbaren

Gemeinsames Verständnis schaffen



Übernahme von Verantwortung sichtbar machen



Vereinbarungen bewusst treffen - Teamkodex



Reaktionszeit auf Nachrichten?



Aktive (MS Teams-) Zeiten?



Welcher Kanal/Chat ist wichtig?



Absprachen?



...

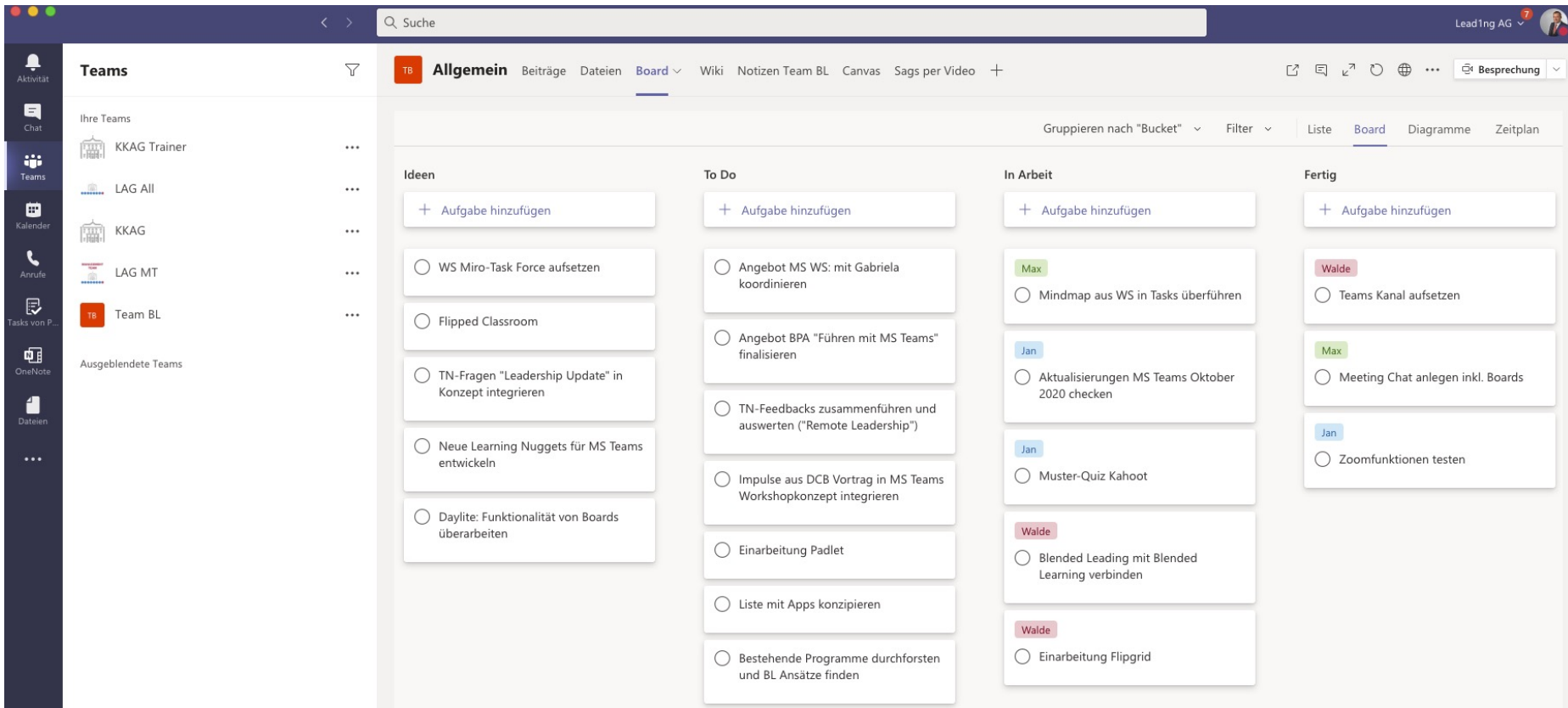
Beispielhafte Führungssituationen



Mit MS Teams...

- ... meine eigene Arbeitsweise effektiver gestalten
 - ... 1:1 Führung optimieren
 - ... Kommunikation & Austausch im Team steigern
- ... Projekte & Aufgaben steuern**
- ... Beteiligung erhöhen und agiler arbeiten

Aufgaben mit MS Planner verteilen



The screenshot shows the Microsoft Teams interface with a Kanban board for the 'Allgemein' team. The board is organized into four columns: 'Ideen', 'To Do', 'In Arbeit', and 'Fertig'. Each column has a 'Aufgabe hinzufügen' button at the top. Tasks are distributed among team members, indicated by colored labels (Max, Jan, Walde) and radio buttons for selection.

Teams | **Allgemein** | Beiträge | Dateien | Board | Wiki | Notizen Team BL | Canvas | Sags per Video | +

Suche | Gruppieren nach "Bucket" | Filter | Liste | Board | Diagramme | Zeitplan

Ideen

- + Aufgabe hinzufügen
- ☐ WS Miro-Task Force aufsetzen
- ☐ Flipped Classroom
- ☐ TN-Fragen "Leadership Update" in Konzept integrieren
- ☐ Neue Learning Nuggets für MS Teams entwickeln
- ☐ Daylite: Funktionalität von Boards überarbeiten

To Do

- + Aufgabe hinzufügen
- ☐ Angebot MS WS: mit Gabriela koordinieren
- ☐ Angebot BPA "Führen mit MS Teams" finalisieren
- ☐ TN-Feedbacks zusammenführen und auswerten ("Remote Leadership")
- ☐ Impulse aus DCB Vortrag in MS Teams Workshopkonzept integrieren
- ☐ Einarbeitung Padlet
- ☐ Liste mit Apps konzipieren
- ☐ Bestehende Programme durchforsten und BL Ansätze finden

In Arbeit

- + Aufgabe hinzufügen
- Max**
☐ Mindmap aus WS in Tasks überführen
- Jan**
☐ Aktualisierungen MS Teams Oktober 2020 checken
- Jan**
☐ Muster-Quiz Kahoot
- Walde**
☐ Blended Leading mit Blended Learning verbinden
- Walde**
☐ Einarbeitung Flipgrid

Fertig

- + Aufgabe hinzufügen
- Walde**
☐ Teams Kanal aufsetzen
- Max**
☐ Meeting Chat anlegen inkl. Boards
- Jan**
☐ Zoomfunktionen testen

Dokumente/Pakete “genehmigen“

Genehmigungen

Erstellen Sie eine neue Genehmigungsanforderung

Neue Anforderung

Name der Anforderung

Charts Führen mit MS Teams

Genehmigende Personen

 Jan Ahrens

☐ Antwort von allen Genehmigern verlangen

Zusätzliche Details

Passt das so oder brauchen wir aus deiner Sicht noch was

Anlagen

 KKAG_Führen mit MS Teams_DGFP_2.0_WB.pptx
15.3 MB

Anlage hinzufügen

☒ Benutzerdefinierte Antwort

Passt für mich

Meeting

Genehmigungen

Details der Genehmigungsanforderung

Beantragt

Charts Führen mit MS Teams

Passt das so oder brauchen wir aus deiner Sicht noch was anderes?

Anlagen

 KKAG_Führen mit MS Teams_DGFP_2.0_WB.pptx
<https://leadag-my.sharepoint.com/p/p/bielak/Efn3uQ0ltupCsULZ...>

Status: Beantragt

 Antwort steht aus
Jan Ahrens

 Angefordert von
Waldemar Bielak

8.2.2021, 09:28:50

Kommentare

Fügen Sie bei Bedarf zusätzliche Details hinzu, wie Sie sich entschieden diese Anforderung zu genehmigen oder abzulehnen.

Passt für mich

Genehmigungen

Details der Genehmigungsanforderung

Passt für mich

Charts Führen mit MS Teams

Passt das so oder brauchen wir aus deiner Sicht noch was anderes?

Anlagen

 KKAG_Führen mit MS Teams_DGFP_2.0_WB.pptx
<https://leadag-my.sharepoint.com/p/p/bielak/Efn3uQ0ltupCsULZ...>

Endstatus: Passt für mich

 Geantwortet: Passt für mich
Jan Ahrens

8.2.2021, 09:35:27

 Angefordert von
Waldemar Bielak

8.2.2021, 09:28:50

Beispielhafte Führungssituationen



Mit MS Teams...

- ... meine eigene Arbeitsweise effektiver gestalten
 - ... 1:1 Führung optimieren
 - ... Kommunikation & Austausch im Team steigern
 - ... Projekte & Aufgaben steuern
- ... Beteiligung erhöhen und agiler arbeiten**

Das Team bei Meetings und Workshops beteiligen



Gemeinsame Vorbereitung im
Kanal oder Chat z.B. mit OneNote



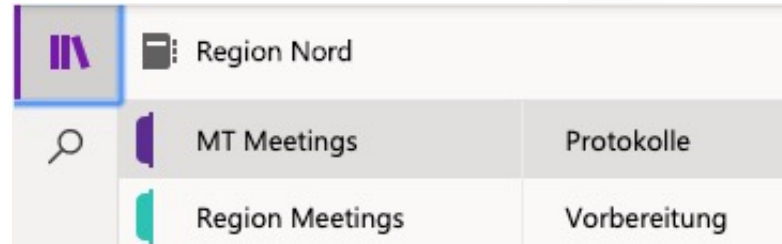
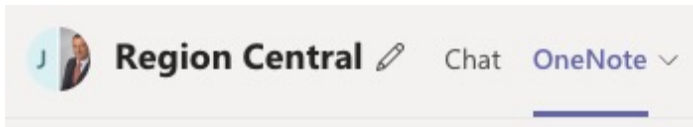
Gruppendiskussion fördern
durch Nutzung von Breakout-Sessions



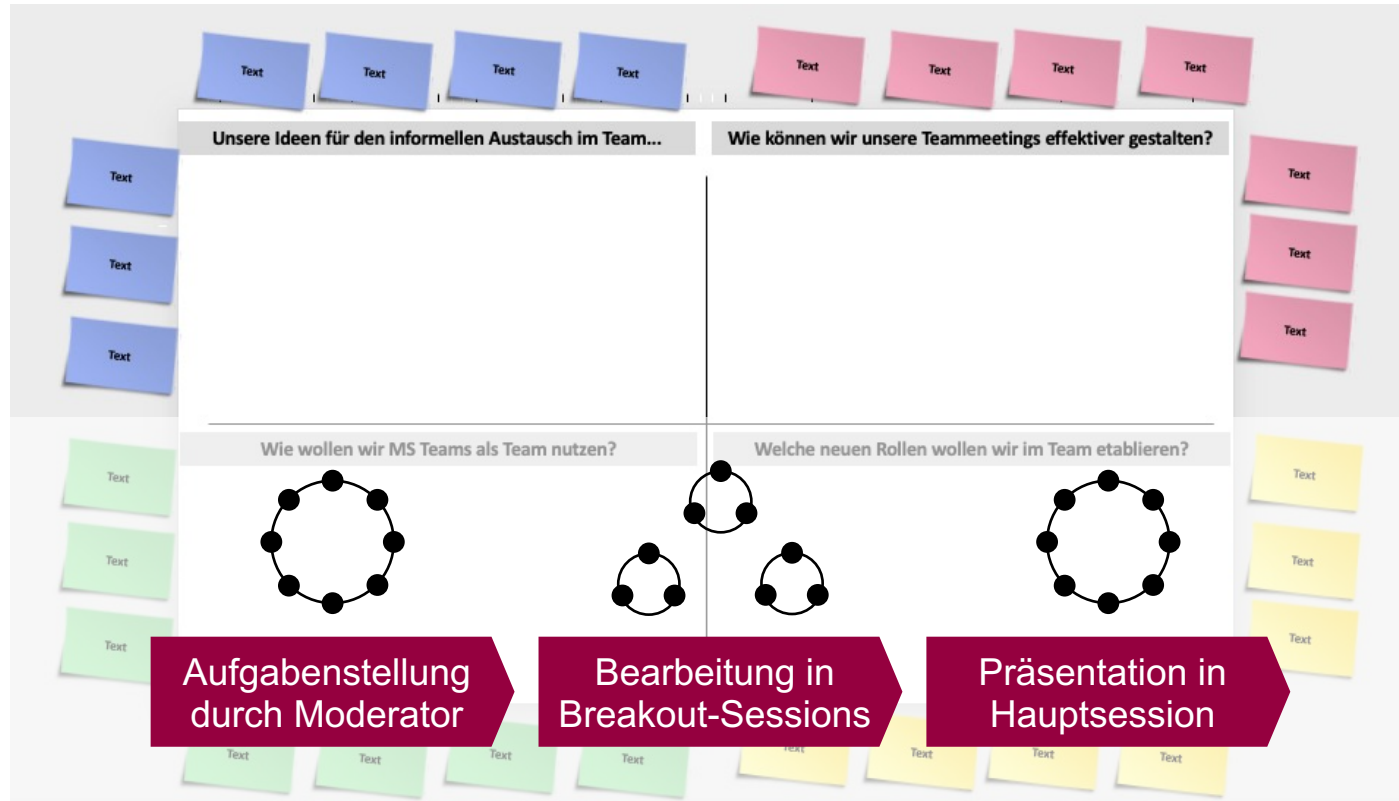
Digitale Visualisierung
durch Whiteboard, MS Forms, virtuelle
Pinnwand etc. nutzen



Ergebnisse dokumentieren
und damit weiterarbeiten



Arbeiten an gemeinsamen Dokumenten in Breakout-Sessions



Die Organisation fit machen für die Arbeit mit MS Teams



60-90
Min.

Basisimpuls

- Aufzeigen der Möglichkeiten
- Erste Schritte
- Fragen der Teilnehmer



12-15 Teilnehmer

30-60
Min.

How to... Sessions

- Fokus auf ein Thema
- Konkrete Tipps zur Umsetzung
- Erleben & Probieren



8-10 Teilnehmer

150
Min.

Online Trainings

- Input & Übungen
- Individuelle Reflexion
- Beratung & Best Practice Sharing



6-8 Teilnehmer



Pre- und Post-Work
zur Verfügung stellen



Cafeteria-Ansatz oder
Integration in Programme
(auch als Digital Nugget)



Moderierte Begleitung
von Team-Workshops

Kurzformate: Beispielhafte Themen für How to... Sessions mit Fokus Führen MS Teams

Leading the ORG

Wie nutze ich MS Teams zur Steuerung von Bereichen & Abteilungen?

Leading Teams

Wie Sorge ich für echte (agile) Zusammenarbeit im Team?

Leading 1:1

Wie stelle ich Nähe her und bin einen guten Austausch mit meinen Mitarbeitern?

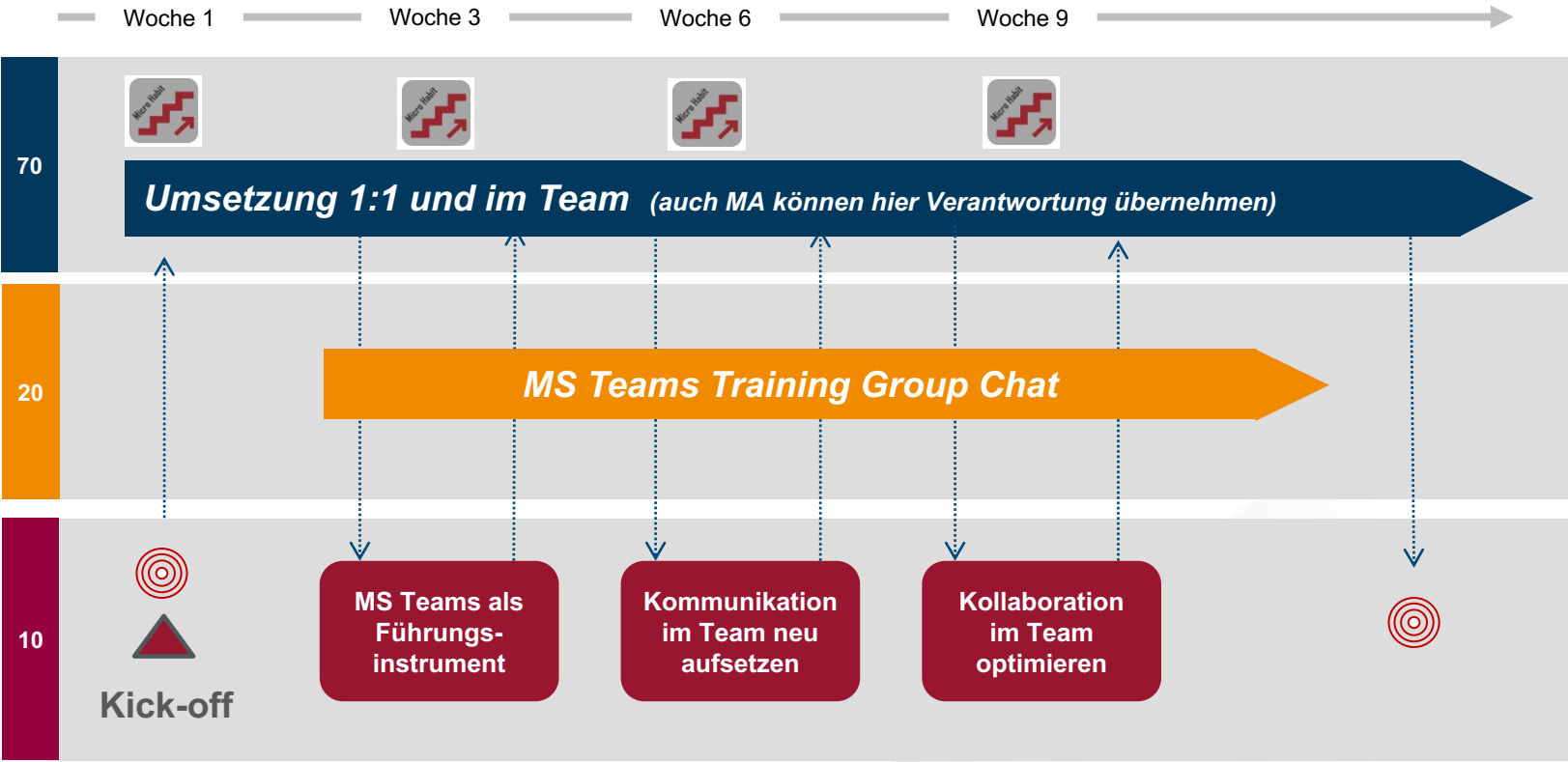
Leading Myself

Wie kann MS Teams meine Selbstreflexion unterstützen?



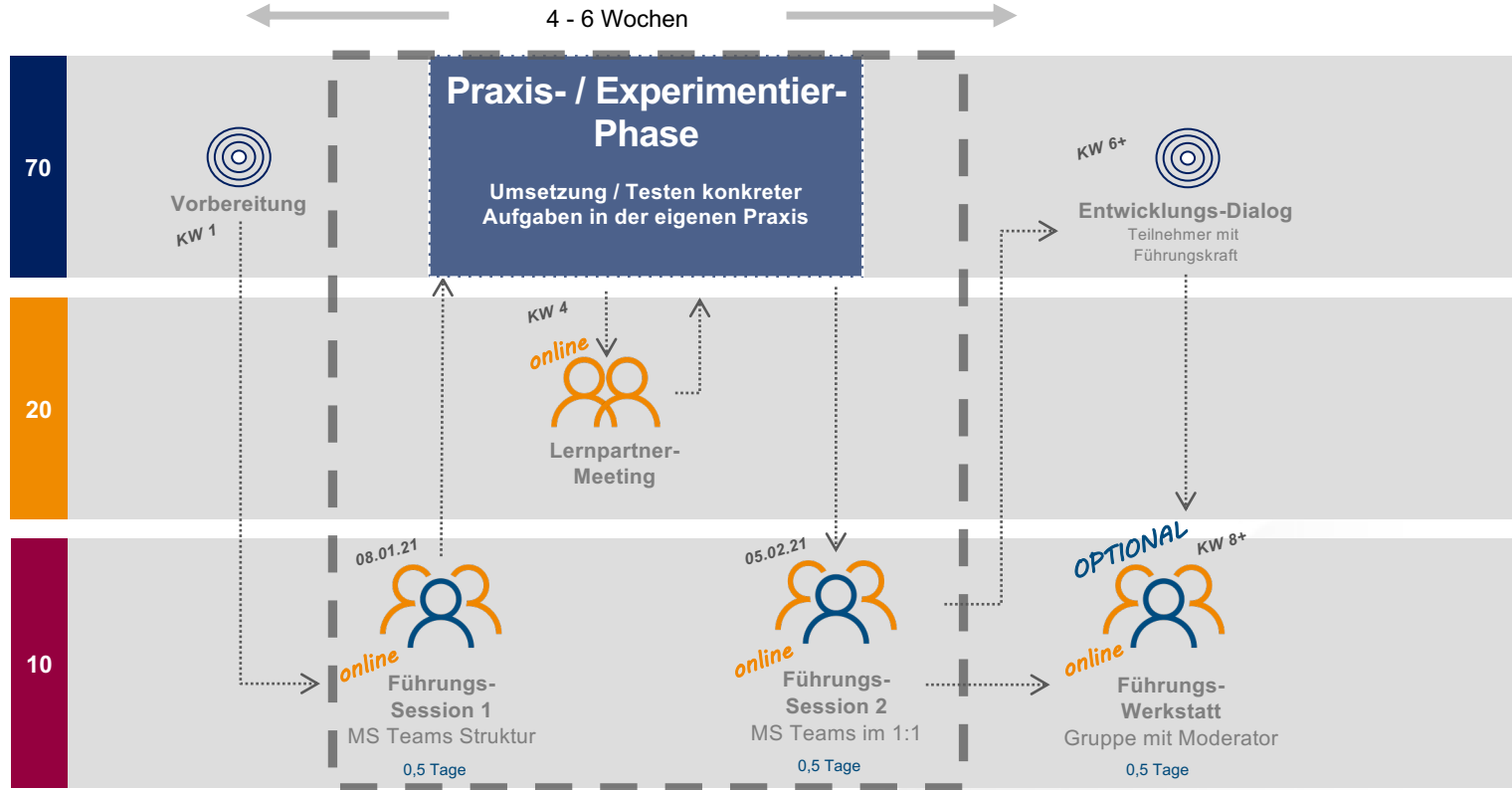
Entwicklungsprogramm

Learning Journey Führen mit MS Teams



Kundenbeispiel

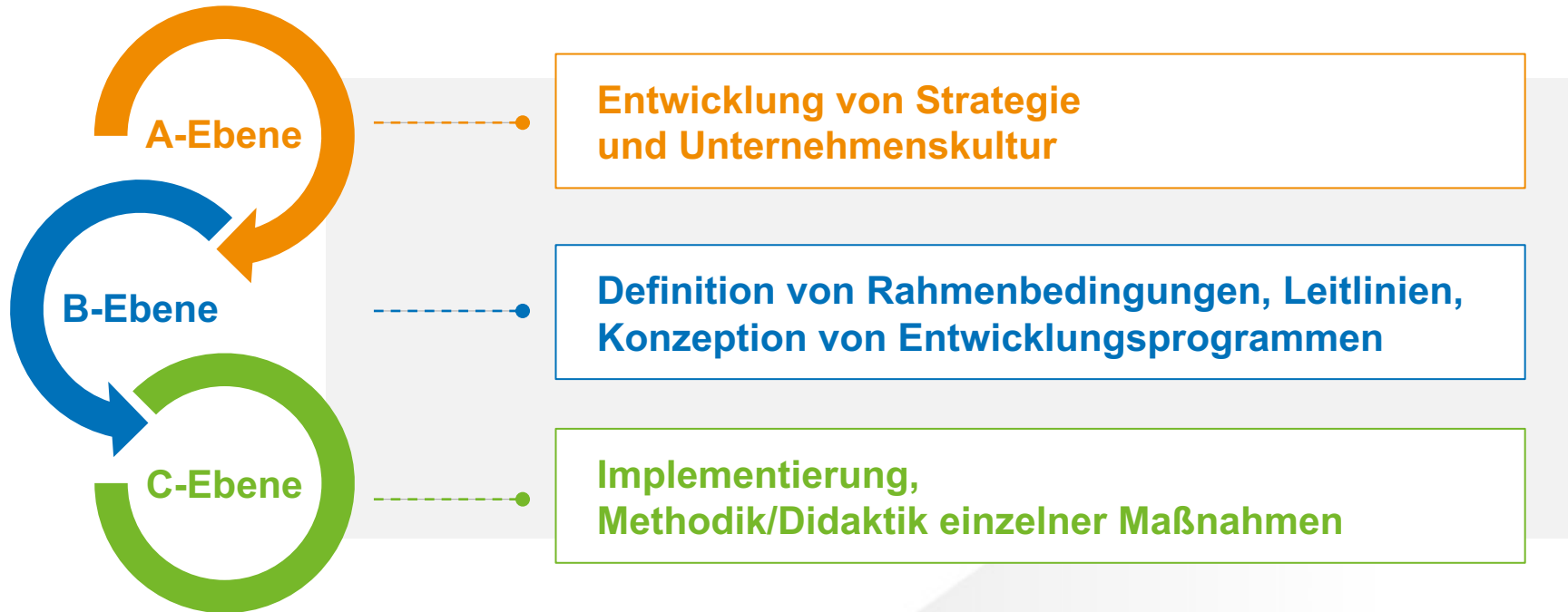
Qualifizierungsmaßnahme: 'Führung auf Distanz'



**Wie können Sie am
Thema dranbleiben?**



Wir unterstützen Sie gerne auf allen Ebenen!



Sprechen Sie uns gerne an!



Martin Zwick



zwick@kkag.com



0171 47 82 822



Bitte geben Sie uns ein kurzes
Feedback zur Veranstaltung im Chat.
Danke!

Wenn Sie im Chat das Stichwort
„Austausch MS Teams“ schreiben,
dann kontaktieren wir Sie aktiv und
verabreden einen Call – dann natürlich
direkt über MS Teams ;-)

