

Nach der Krise ist vor der Krise – Leadership & PE wichtiger denn je!



DEVELOPMENTAL
COFFEE BREAK

Patrick Malcolm Schröder

Vorstand KKAG

Max von Mosch

Standortleiter KKAG Berlin & Aschaffenburg



- 1 Auswirkungen der derzeitigen Situation auf Unternehmen und unsere PE-Arbeit

- 2 Wie kann die PE den Auswirkungen auf das eigene Unternehmen begegnen?

- 3 Welche Kompetenzen und Eigenschaften brauchen Führungskräfte in der aktuellen Situation?

- 4 Impulse aus der Praxis: Wie Führungskräfte den Zusammenhalt und die Resilienz im Team steigern

Wenn Sie Fragen haben,
dann bitte in den Chat
schreiben oder durch
„Hand heben“ signalisieren





- Seit über 35 Jahren Beratungskompetenz in den Bereichen Personal- & Organisationsentwicklung, Leadership Development und Change Management
- Weltweit tätiges Unternehmen
- 55 festangestellte Mitarbeiter*innen
- 250 internationale freie Mitarbeiter*innen
- Niederlassungen in:



- Zertifiziert nach
 - Internem QM-System gemäß DIN ISO 9001
 - Investor in People seit 2001



Dienstleistung | Logistik | Versorgung | Handel



Finanzdienstleistung



Chemie | Pharma | Ernährung



IT | Technologie | Automotive



Kommunikations-Kolleg AG
 Koelner Straße 4
 56626 Andernach
 Phone: +49 (0) 26 32 /
 49 69 809
 Fax: +49 (0) 26 32 / 18 33
info@kkag.com
www.kkag.com





DGFP // Netzwerktreffen.digital

Nach der Krise ist vor der Krise – Leadership & PE wichtiger denn je!

am 28. April 2022 von 10:30 bis 12:00 Uhr



Anmeldung unter:

<https://kkag.com/fuehren-in-der-krise/>

1

Auswirkungen der derzeitigen Situation auf Unternehmen und unsere PE-Arbeit?



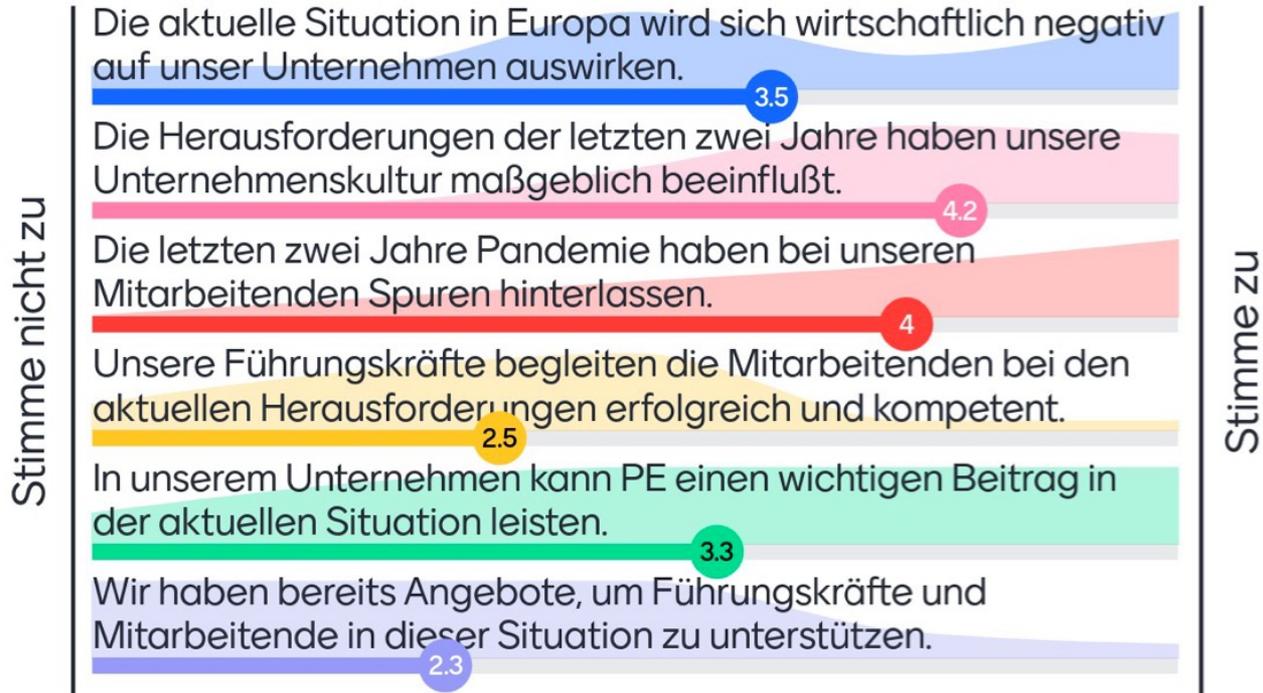


www.menti.com

Code: 6202 8847



Unsere persönliche Einschätzung...



Wo sehen wir die größten Herausforderungen für unser Unternehmen und für uns als PE?

Low-Budget PE

Super schnelles Wachstum, keine Zeit für People & Themen

Neustart nach Insolvenz, Erhalt von Motivation, Neustart PE generell

Hybrides Arbeiten, wie weiterhin Kollegen im Ausland teilhaben lassen, wie FK Dringlichkeit und Rolle klar machen

Lieferketten Sehr gute Auftragslage Überforderte MA

Lieferengpässe, Kurzarbeit

Extrem angespannte Situation der Materialversorgung, könnte ggf. zu Kurzarbeit führen, trotz voller Auftragsbücher. Wir hatten zwei sehr erfolgreiche Jahre und nun zeichnet sich ein anderer Trend ab - Thema Kosteneinsparung.

Modus: Bremsen - Vollgas - Bremsen...

Die diversen Bedürfnisse der Belegschaft gleichwertig adressieren zu können

Wo sehen wir die größten Herausforderungen für unser Unternehmen und für uns als PE?

Ressourcenknappheit PE - Viele wichtige Themen, die wir aber nicht anpacken können aufgrund zu geringer Kapa

- Rückkehr zu einer neuen Dynamik - Überwindung der Lethargie bei Mitarbeitern und Führungskräften

Digitalisierung aller Prozesse. PE Maßnahmen außer Haus wieder nutzen. Unterschiedliche Kenntnisse in der Digitalkompetenz.

Unsicherheit der Mitarbeiter auffangen

PE tritt hinter anderen Themen zurück

Wie können die FK „Optimismus ohne Blauäugigkeit“ ausstrahlen? Welche gezielten Angebote sind sinnvoll?

Viel Drück und wenig Zeit.

Womit gibt es gute Erfahrungen?

Überforderte FK mit psychischen Belastungen ihrer Mitarbeitenden

Wo sehen wir die größten Herausforderungen für unser Unternehmen und für uns als PE?

Motivationstiefs bei Belegschaft aufgrund nun mehrjähriger Krisensituation

keine Zeit für Trainings schnelle lebige Welt (Digitalisierung)immer mehr ArbeitFlexibilität muss akzeptiert werdenaktuelle Themen anbieten

massiver Absatzeinbruch

2

Wie kann die PE den Auswirkungen auf das eigene Unternehmen begegnen?





Unternehmen & Kultur

- Wie wirkt sich die Situation auf die Wettbewerbsfähigkeit aus?
- Wie sehen unsere Krisenreaktionsstrategien aus?
- Wie verändert sich die Arbeitsweise im Unternehmen?
- Welche Auswirkungen hat das auf die Kultur und das „Wir-Gefühl im Unternehmen“?



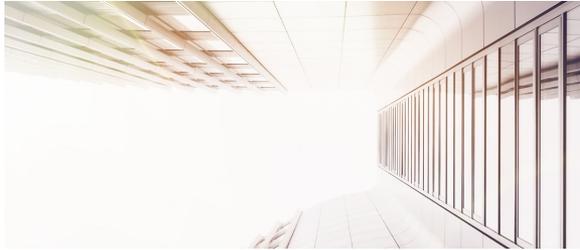
Leadership

- Was bedeuten die neuen Realitäten für meine Rolle?
- Welche Kompetenzen benötige ich in diesen Situationen?
- Wie ist die Stimmung bei meinen MA und welche Kommunikation ist jetzt erforderlich?
- Wie vermeide ich eine Entfremdung meiner MA?
- Wie gehe ich persönlich mit dem Druck und Unsicherheiten um?



Mitarbeitende

- Was bedeutet diese Situation für meinen Arbeitsplatz?
- Wie kann ich mit dem Leistungsdruck und Stress umgehen?
- Wie halte ich Kontakt zum Unternehmen und meinen Kollegen?
- Wie bekomme ich die beruflichen und privaten Herausforderungen unter einen Hut?



Unternehmen & Kultur

- Analyse bzgl. der Anpassungsfähigkeit unserer Organisation. Haben wir die richtigen:
 - Sensoren
 - Führungskräfte
 - Mitarbeiter & Prozesse
- Regelmäßige real-time Pulschecks vs. statische Mitarbeiterbefragungen
- PE Steuerkreise zur Krisenreaktion
 - Bedarfe
 - Sensibilisierung



Leadership

- Identifikation der Schlüsselpersonen und -funktionen
- Risikoanalyse
- Regelmäßige Dialoge mit den Führungskräften – Fokus ist die strategische Wichtigkeit
- FK-Entwicklung, Coaching und kollegiale Beratung
- Sensibilisierung/Beratung der FK für die Erwartungen & Bedürfnisse der Mitarbeitenden



Mitarbeitende

- Strukturen und Rituale
- Resilienz fördernde Maßnahmen
- Nicht nur HomeOffice, sondern aktiv Kontakt unter den gegebenen Einschränkungen suchen.

3

**Welche Kompetenzen und
Eigenschaften brauchen
Führungskräfte in der
aktuellen Situation?**



Bitte diskutieren Sie in Ihrer Gruppe und notieren Sie Ihre Ergebnisse in Mentimeter:

Welche Kompetenzen und Eigenschaften brauchen Führungskräfte in der aktuellen Situation?



Welche Kompetenzen und Eigenschaften brauchen Führungskräfte in der aktuellen Situation?

Resilienz

Empathie

Emotionale Intelligenz

Kommunikationskompetenz

Führen auf Distanz: Vertrauen, Bedürfnis nach Kontrolle, situatives Führen

Zugehörigkeit stärken

Verantwortungsbewusstsein

Resilienz für sich

Work-Life-Balance fürs Team hinbekommen

Welche Kompetenzen und Eigenschaften brauchen Führungskräfte in der aktuellen Situation?

Priorisierung

Zielorientierung

Aufbruchstimmung - Motivation erzeugen

Sicherheit vermitteln

Gelassenheit

Digitale Kompetenz

Inclusive Leadership

Empathie

Mitarbeiter als Menschen wahrnehmen

Welche Kompetenzen und Eigenschaften brauchen Führungskräfte in der aktuellen Situation?

Belastbarkeit, Resilienz, Umgang mit Mangel z.B. an Ausstattung, Führen und leben in Unsicherheit, Zuversicht ausstrahlen, Gespür für emotionale Themen, Bereitschaft sich auch virtuell auseinanderzusetzen, digitale Expertise und Bereitschaft, mutig

Vertrauen, Delegieren, Sicherheit geben, Führung auf Distanz/ hybrides Führung, Resilienz, motivieren können, Sicherheit geben, Kommunikation, Empathie

Konfliktfähigkeit, nahbar sein

Durchhaltevermögen, Geduld, mit wenig Mitteln etwas bewegen, Empathie und ein offenes Ohr, Verständnis

Change- & Transformation-Management Team-Entwicklung (Wir-Gefühl schaffen-generationenübergreifend,-in der virtuellen Welt) Kommunikationskompetenz Zeit für Netzwerk/Austausch

4

Impulse aus der Praxis: Wie Führungskräfte den Zusammenhalt und die Resilienz im Team steigern





Anlass

- Anhaltende Pandemie, aktuelle Situation
- Zusammenhalt und Resilienz stärken
- Persönlichen Kontakt und Vertrauen herstellen
- Unsicherheit: Wie geht es weiter?



Ziele

- Führungskräfte für das Thema sensibilisieren
- Austausch ermöglichen
- praktische Tipps mitnehmen



Format

Halbtägiger Online-Workshop

Agenda



Begrüßung und Orientierung

- Warum sind wir heute hier?



Austausch in Kleingruppen

- Wie geht es mir gerade? Was beschäftigt mich in meiner Rolle als Führungskraft?
- Welche Themen wollen wir heute besprechen?



Präsentation und Themensammlung

- Kleingruppen präsentieren Ergebnisse
- Festlegen der zu bearbeitenden Fragen & Themen



Bearbeitung der selbstgewählten Themen

Mögliche Formate:

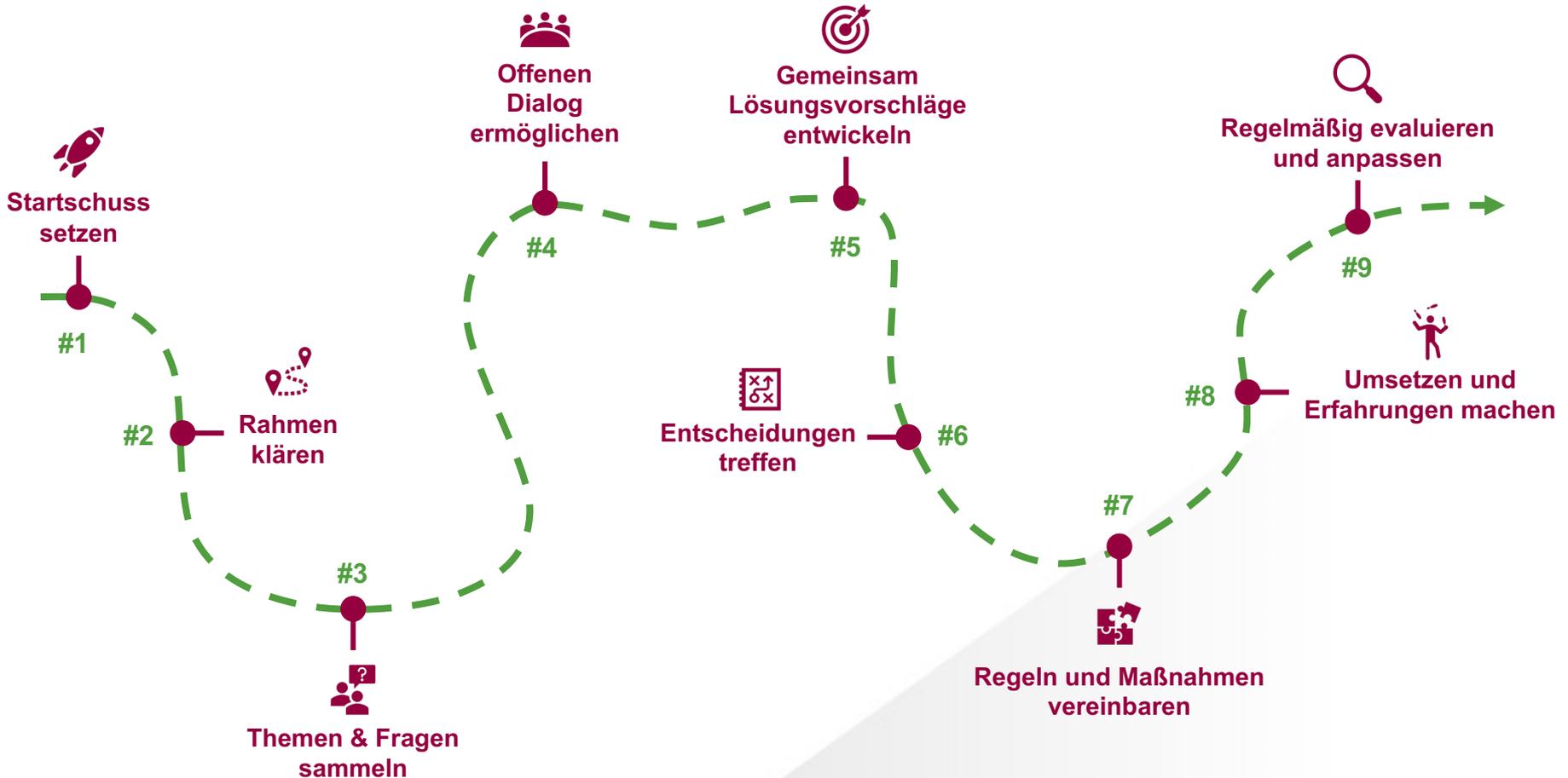
- Diskussion und Austausch im Plenum
- Kollegiale Fallberatung
- Bearbeitung in Kleingruppen
- Trainer-Input

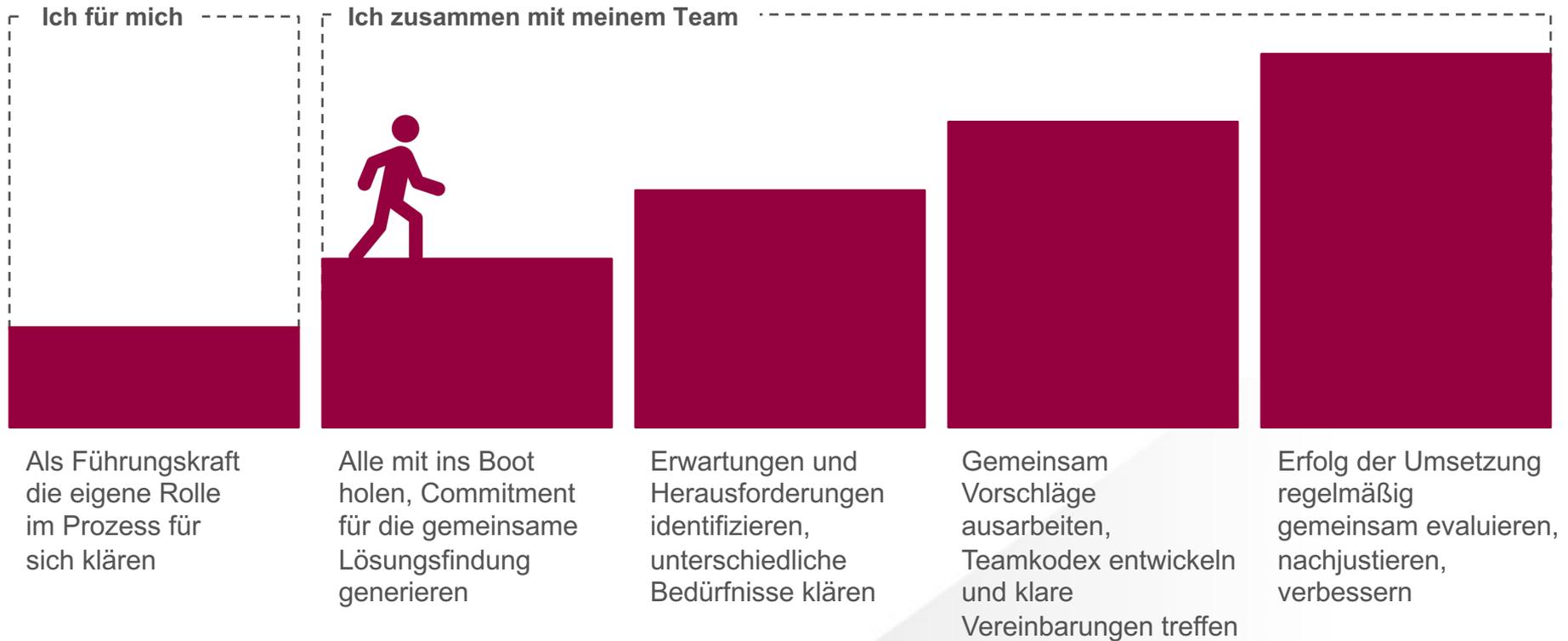


Ggf. Bearbeitung in Kleingruppen



Feedback und Verabschiedung







DGFP // Netzwerktreffen.digital

Nach der Krise ist vor der Krise – Leadership & PE wichtiger denn je!

am 28. April 2022 von 10:30 bis 12:00 Uhr



Anmeldung unter:

<https://kkag.com/fuehren-in-der-krise/>

Danke für Ihr Interesse und Ihre Aufmerksamkeit

Point of contact:



Max von Mosch

Patrick Malcolm Schröder



mosch@kkag.com

schroeder@kkag.com



+49 30 44 01 36 91

+49 172 8724957



Wir freuen uns über Fragen, Anmerkungen,
FKE-Anfragen oder Einladungen zum Pitch!

Anmeldung Newsletter unter:

<https://kkag.com>



INVESTORS IN PEOPLE™
We invest in people Gold

atd Association for
Talent Development

