



Die Stärken von „Digital Learning Nuggets“ nutzen

Vivian Lorenz

Senior Trainerin
Manager Academy
KKAG Stuttgart



INVESTORS IN PEOPLE™
We invest in people Standard



atd Association for
Talent Development



Portfolio

Wir stärken Führungskompetenz.



Leadership Development

Gute Führung ist erlernbar.

Setting the Leadership Scene

Rahmenbedingungen, damit Ihre Unternehmensstrategie durch zielgerichtetes Führen umgesetzt wird.

Leadership Support

Maßgeschneiderte Maßnahmen und Instrumente zur Unterstützung Ihrer Führungskräfte.

Change Management

Erfolgreiches Change Management basiert auf dem Mut für Veränderungen.

Academy

Wir befähigen Sie, erfolgreich als Profi am Markt tätig zu werden.

Digital Tools

innovative Tools und Apps für PE, OE und Führung



Aktuelle Herausforderungen

Zurück in die Zukunft

... oder ist die Zukunft hybrid?



persönlich



hybrid



virtuell

Die Zukunft der Führung ist BLENDED LEADING®



Aktuelle Kompetenzen zum Thema

"Führung im hybriden / virtuellen / Präsenz- Umfeld"

„Führungsarbeit ist primär Kommunikation – in der Pandemie hat sich das besonders gezeigt.“

„In Echtzeit & vollständig: Führung schafft hohe Transparenz und Verfügbarkeit von Informationen. Mitarbeiter sollen eigenverantwortlich auf dem neusten Stand sein.“

„Einbindung, Informalität, die Gruppe »zusammenhalten« – die emotionalen Themen sind die schwierigsten.“

Fraunhofer Studie „Arbeiten in der Corona Pandemie“, 2021

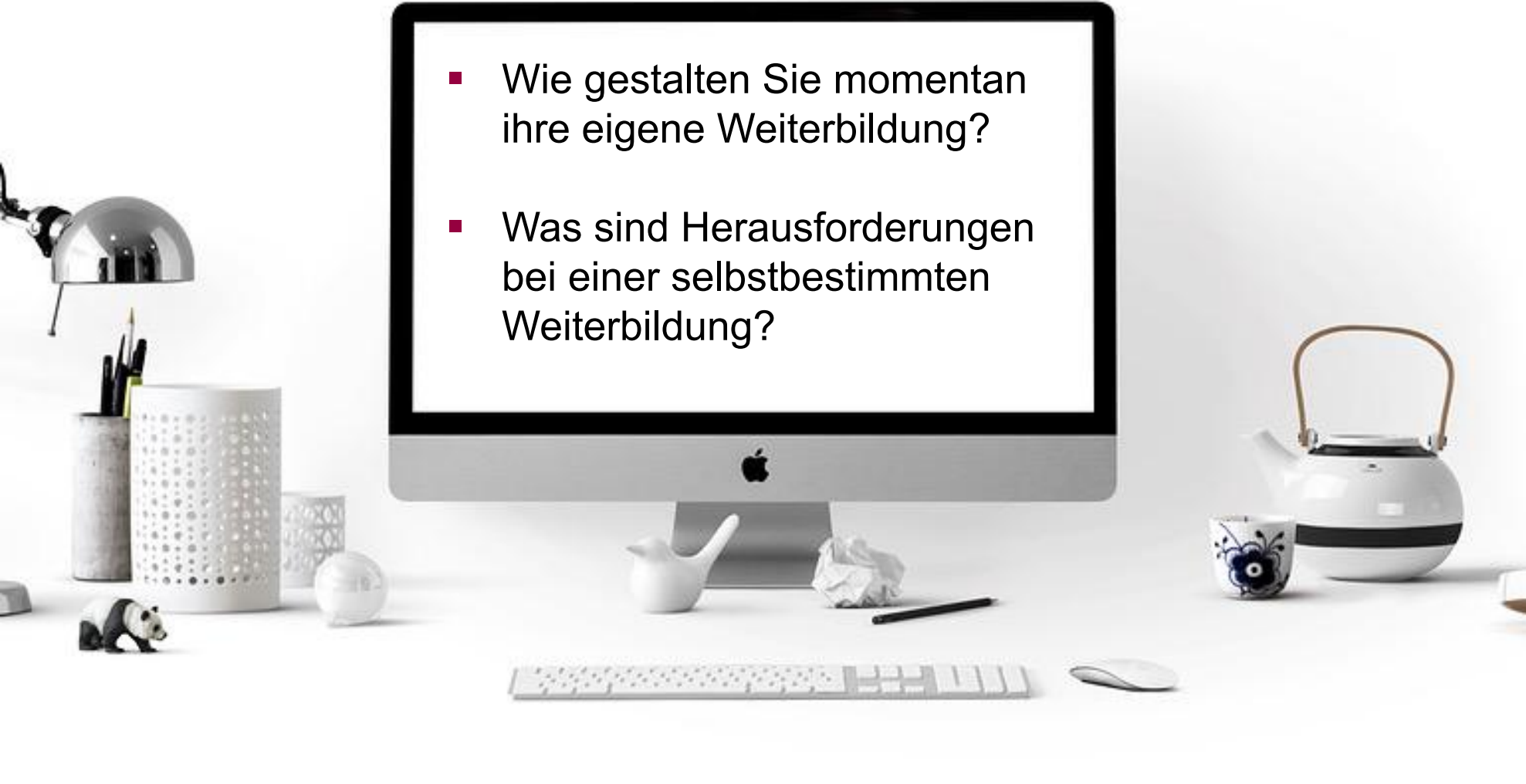
„Lernfortschritte & Unterstützung: Digital Leader sorgen für verbindliche Prozesse zum Lernen aus Fehlern und zur produktiven Klärung von Konflikten.“

consultingheads.com



Learning Nuggets – digitale Weiterbildung

Selbstbestimmte Weiterbildung

- 
- Wie gestalten Sie momentan ihre eigene Weiterbildung?
 - Was sind Herausforderungen bei einer selbstbestimmten Weiterbildung?



Ohne Trainer

Mit Trainer

Selbstlerninformat

E-Mail Kurs

e-Book

Podcast

Forum

App's

Video

□ □ □

Screen Recording

Talking Head

PowerPoint vertont

synchron

asynchron

Live online Seminare

Webinar Aufzeichnung

Live online Workshops

Fachliches Forum

Trainer Mentoring

■ ■ ■

□ □ □

Konkrete Beispiele für Learning Nuggets

Interview - Zoom recording



Talking Head



Animiertes Video



eLearning



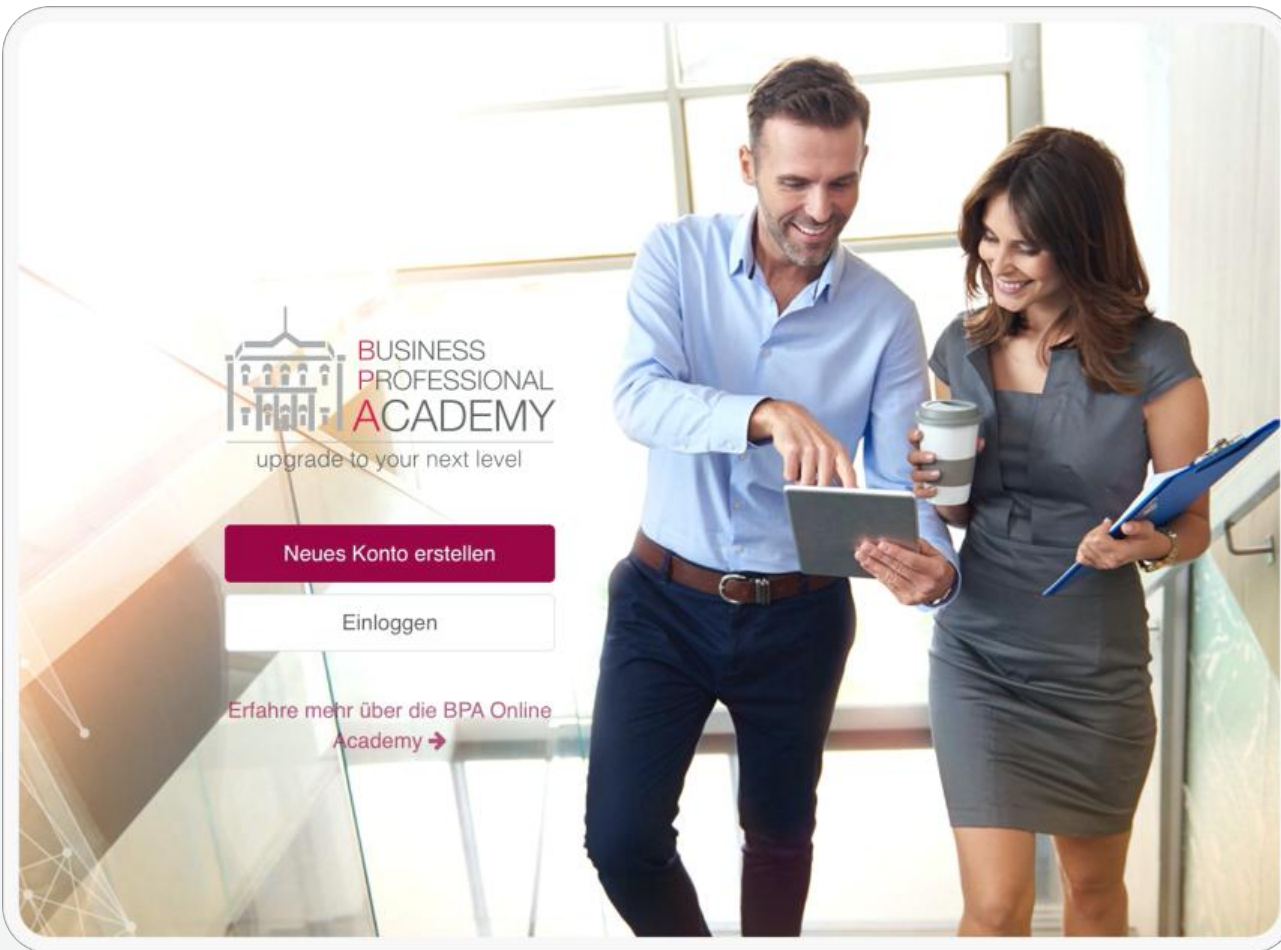


Welche Vorteile sehen Sie in den einzelnen Formaten für Learning Nuggets? Welche Nachteile?

Mit welchen Learning Nuggets haben Sie in Ihrem Unternehmen bereits gute Erfahrungen gemacht?



Guided Autonomy durch Einsatz eines LMS



**Online Academy
als „single point of truth“
für die Teilnehmer:**

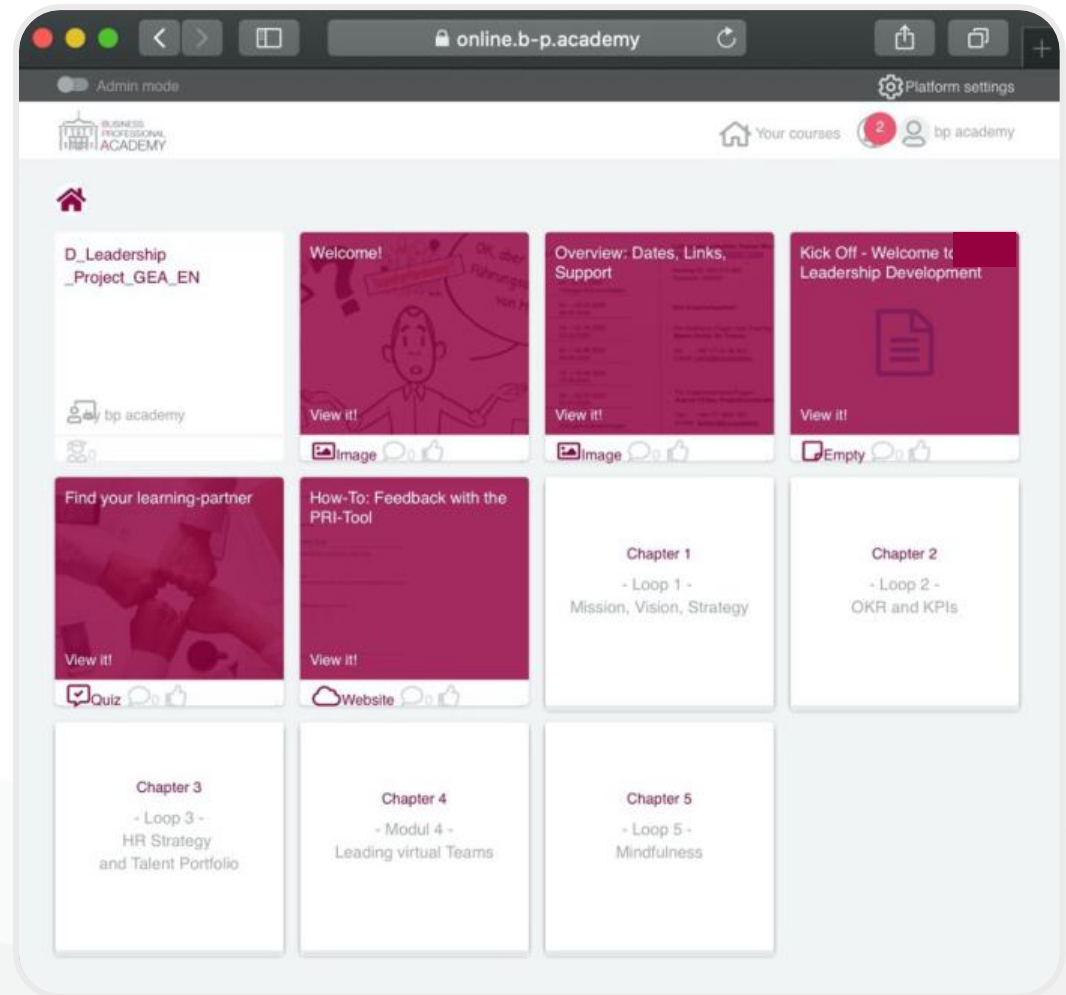
- Information
- Lerninhalte
- Austausch
- „Führungs-Wiki“

“Guided Autonomy” mit der BPA Online-Akademie

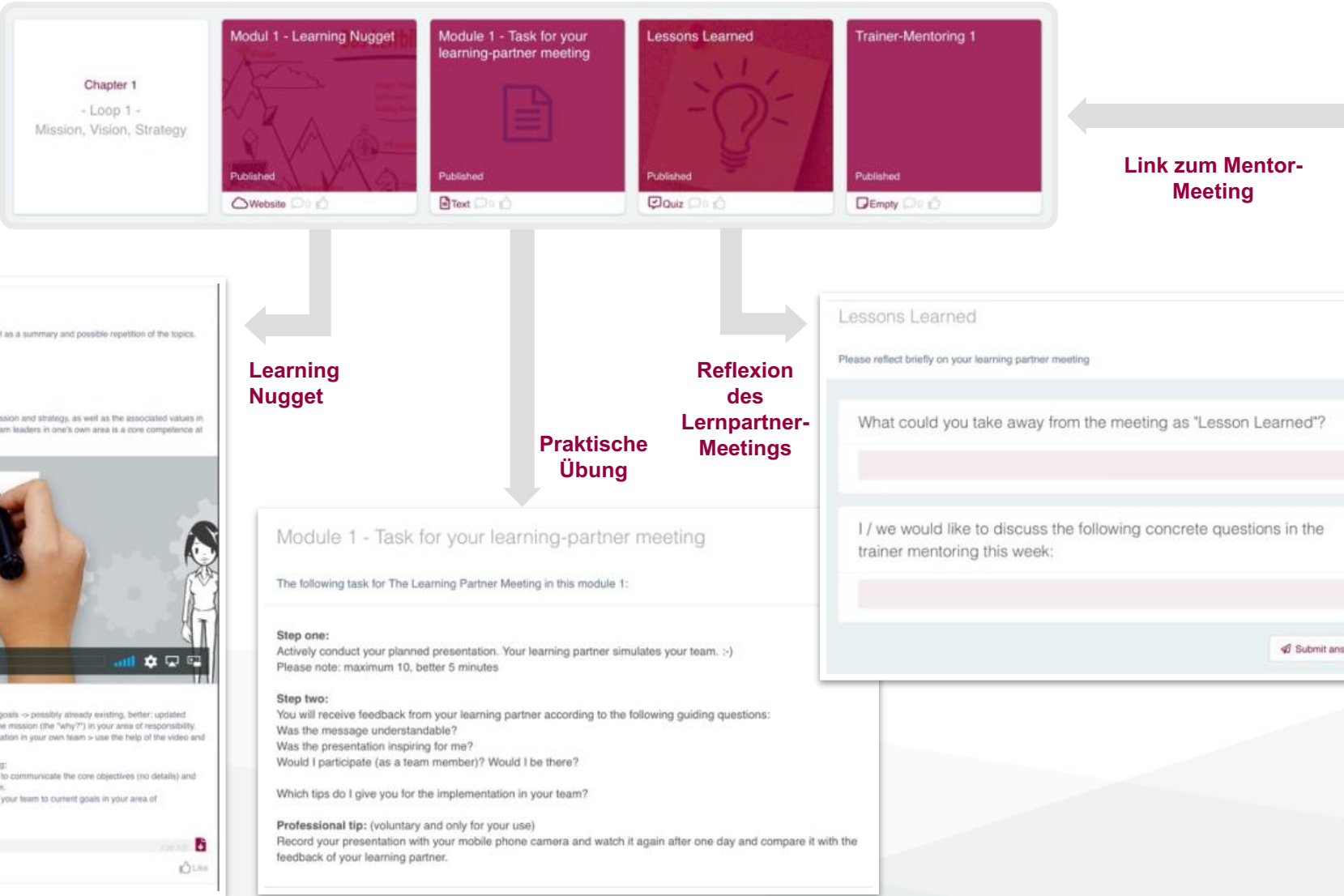


Die BPA Online Academy – „single point of truth“ für alle Teilnehmenden:

- Information zum Lernpfad
- Lern-Inhalte
- Peer-Community & Erfahrungsbereich
- Individuelles „Führungs-Wiki“



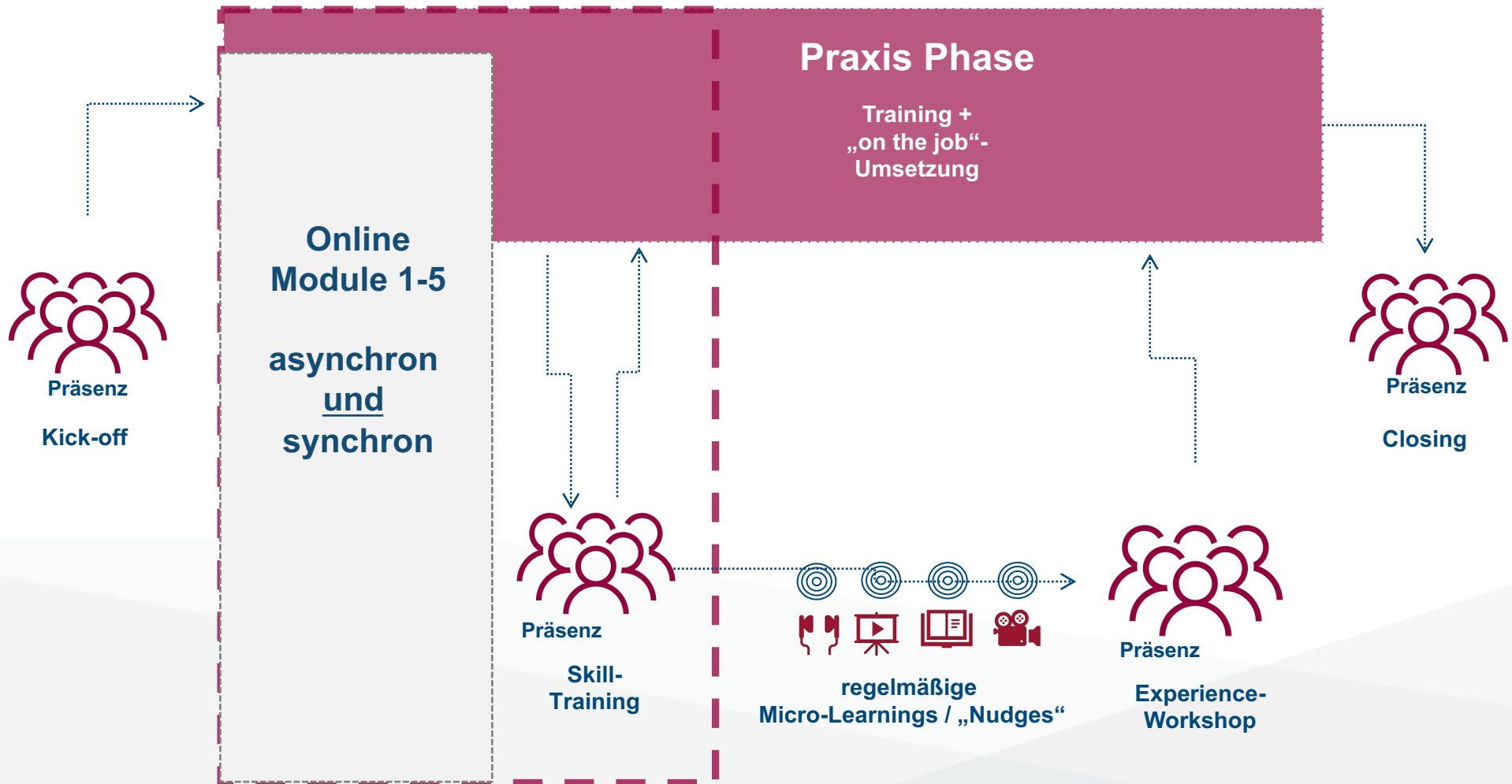
Geführte Autonomie mit der BPA-Online-Akademie - Entwicklungsschleife (Beispiel)



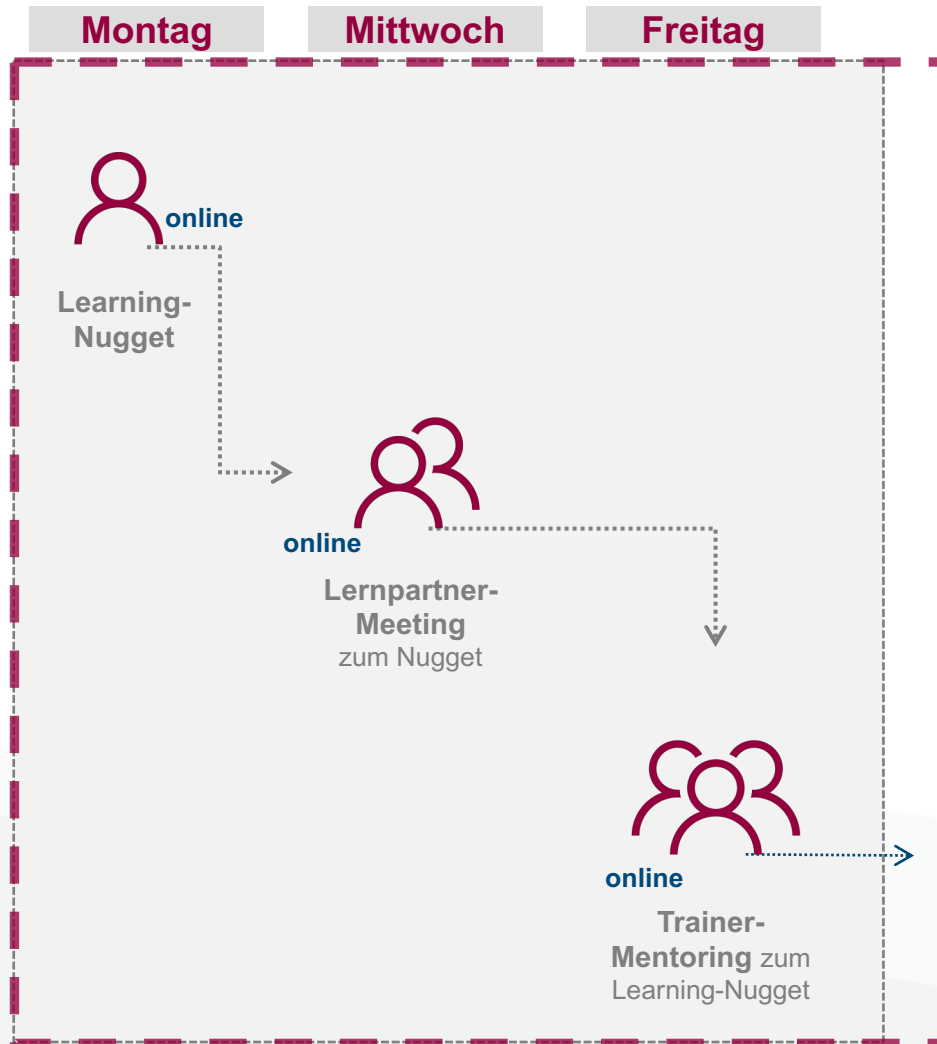
Business Case: Anforderungen

- 
- **Aktive Einbindung der Bereichsleiter in die Teamleiter-Entwicklung**
 - **Rückkopplung der Entwicklung mit PE / Kontinuierliche Prozess-Evaluation**
 - **Lernkultur im Unternehmen verändern: Von Push- zu Pull-Prinzip**
 - **Einfordern von Eigenverantwortung für die eigene Weiterentwicklung als Führungskraft**
 - **Optimierung der Präsenz-Trainingszeiten**
 - **Umsetzung des 70:20:10 Ansatzes**
 - **Flexibilität in der Personalentwicklung erhöhen**
 - **Nachhaltige Personalentwicklung sicherstellen**

PE Business Case FKE mit Blended Learning Ansatz



Entwicklungs-Loop im Überblick (Entwurf)



Dauer insgesamt: 15 Wochen
Frequenz: 3-wöchig

Beispielhafte Themen (Ebene Bereichsleiter):

- Vision, Mission, Strategie im eigenen Bereich
- OKRs: Objectives + Key-Results
- Talent Portfolio Matrix
- Performance Feedback vs. Fehlerkultur
- Gesunde Führung

Stärken

- Hohes Maß an Autonomie im Lernprozess
- Lerntempo und -Präferenzen können gut angepasst werden
- Lernkultur verändert sich – je nach didaktischem und methodischem Aufbau
- Kosten in der Durchführung tlw. geringer
- Hohe Amortisation bei häufiger Durchführung
- Schnelle und flexible Adaption von Inhalten und Vorgehensweisen möglich
- Skalierbar mit Hilfe von LMS

Learnings

- Kick-off sehr wichtig: Methoden und Vorgehensweise vorab transparent machen
- Große Umstellung im Lernprozess > Lernkultur verändert sich
- Technik / Plattform als Frustfaktor
- Online-Plattform entscheidend für Passung zu Lernzielen und Erfolg
- Hohe Frequenz bei Nudgings erforderlich, um Motivation aufrecht zu erhalten
- Lernbegleitung durch Trainer, Peer-Group und Führungskraft erwünscht
- Individuelle Anpassung auf unternehmensrelevante Inhalte, Themen und Problemstellungen steigert Identifikation und Relevanz



Welche Impulse nehmen Sie mit?

DCB Die Stärken von „Digital Learning Nuggets“ nutzen

21. April 2022



Vivian Lorenz



Lorenz@kkag.com



+49 151 629 103 97



INVESTORS IN PEOPLE™
We invest in people Gold

atd Association for
Talent Development



SIETAREUROPA

