

BLENDED LEADING

HYBRID EVENT

7.-8. September 2021



2 Tage

6 Keynotes

12 Sessions

Digitale Handouts

7 Konferenzberichte



Jahre Jubiläum

INTERNATIONALES MANAGEMENT-FORUM

3 Teilnahmeoptionen: live vor Ort • regional • online



**Interaktive
Teambildungs-
elemente**



**7 Berichte von
internationalen
Konferenzen**



**Networking
bei der
Jazz Gartenparty**



**Es wird Zeit sich endlich
wieder live zu treffen**



Erfahrungsaustausch



**Keine Session
versäumen – im
Learning
Management
System
alles zeitversetzt
anschauen**

Jubiläum: 30 Jahre „Thought Leadership“



Innovativ aus Tradition

Seit 30 Jahren macht die KKAG ihre Kunden durch maßgeschneiderte PE, OE und Leadership Konzepte erfolgreicher. Weltweit in zahlreichen Sprachen. 30 Jahre sind für uns kein Grund zurück zu schauen, sondern wie immer den Blick nach vorne zu richten – und auch selbst neue Trends zu setzen – wie „Blended Leading“. Unser 30. Management-Forum bleibt der Insidertreff innerbetrieblicher PE/OE Profis, bei dem Austausch und persönlicher Dialog in kleinen Gruppen im Vordergrund stehen – dadurch heben wir uns weiterhin von anderen „Massenveranstaltungen“ ab. Besondere Umstände machen auch neue Konzepte möglich: so können Sie nun auch von zu Hause am Bildschirm teilnehmen – aber dann ist das einmalige Flair dieser Veranstaltung für Sie ein wenig eingeschränkt ...

Blended Leading – Die neue Form der Führung

Nein – da steht nicht blended *learning* – sondern blended **LEADING**. Uns alle hat die Pandemie in Home-Offices und vor die Bildschirme gezwungen – und wir sehnen uns danach nun endlich wieder live in Kontakt zu sein. Aber dadurch wurde auch klar: „online“ geht doch mehr als bisher gedacht. Daher wird die Zukunft der Führung hybrid sein – also eine gesunde **Mischung aus „live“ und digital**. Beide Aspekte sind Thema unserer Veranstaltung, genau das stellt Unternehmen und Führungskräfte vor viele neue Herausforderungen diese Balance zu meistern.

Mittlerweile liegen erste Erfahrungen vor – die wir gerne mit Ihnen diskutieren. Es braucht ein neues Mindset, upgegradete Kompetenzen und passgenaue digitale Tools für Führungskräfte. In diesem Management-Forum zeigen wir Ihnen zahlreiche erprobte Ansätze, wie aus der künftigen Pflicht eine erfolgreiche Kür wird.



Hybride Optionen der Teilnahme

Als Berufsoptimisten gehen wir davon aus, dass wir uns im September wieder live mit Ihnen treffen werden – darauf freuen wir uns alle. Aber bei Herausforderungen werden wir kreativ: Daher bietet Ihnen diese hybride Konferenz drei Optionen, um dabei zu sein:



oder



plus



Option A: Live in Andernach

Das Ziel ist, dass wir uns alle wieder live in Andernach sehen – und auf unser 30. Jubiläum beim gemeinsamen Jazz Gartenfest mit Ihnen anstoßen und feiern können. Selbstverständlich unter Einhaltung aller zu diesem Zeitpunkt gültigen Hygienevorschriften.

Option B: Dezentral

Wir haben natürlich auch einen „Plan B“: Sollte es weiterhin strengere Auflagen geben, dann treffen wir uns regional in kleineren Gruppen: Alle Sessions werden live übertragen – wir feiern dann im kleineren Kreis an verschiedenen Standorten.

Option C: Online @ Home

Sollten wir allerdings immer noch/wieder in einem „Lockdown“ sein, dann sehen wir uns eben vor dem Bildschirm – es gibt also eine Durchführungsgarantie.

Diese Option für Ihre rein virtuelle Teilnahme steht Ihnen aber unabhängig davon immer zur Verfügung.

6 Keynote Speakers: Eine inspirierende Mischung

Bücher unser
Keynote Speaker:



Prof. Dr. Stefan Kühl – Universität Bielefeld

Ein echter Experte der Betriebssoziologie, den man nicht mit heißer Luft beeindrucken kann. Klassisches Berater-BlaBla hat bei ihm wenig Chancen. Als Autor zahlreicher Bücher blickt er hinter die Kulissen und kann komplexe betriebliche Wirkmechanismen nicht nur gut analysieren, sondern auch durch saubere Ansätze in bessere Richtungen bringen. Wenn Sie wissen wollen, wie man das Schlagwort des „agil sein“ wirklich mit Leben erfüllt – ohne einer Illusion hinterher zu laufen: Dann seinen Beitrag nicht verpassen.



<https://amzn.to/3gFQReQ>



apl. Prof. Dr. Stephanie Birkner – GF ZUKUNFT.unternehmen gGmbH

Professorin und Entrepreneurin – Stephanie Birkner ist in zwei Welten zu Hause. Sie hat zwei Unternehmen mitgegründet und baut aktuell als CVO im Geschäftsführungstandem die ZUKUNFT.unternehmen gGmbH auf. Zeitgleich forscht und lehrt sie als außerplanmäßige Professorin für „Female Entrepreneurship“ zum Thema unternehmerische Vielfalt an der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg. Gemeinsam mit ihren Co-Autoren beschäftigt sie sich in ihrem aktuellen Buch „Digitale Agonistik“ mit den digitaltechnologischen Umwälzungen der Gegenwart. Freuen Sie sich auf einen frischen und anregenden Beitrag, der Wissenschaft und Praxis spritzig miteinander verbindet.



<https://amzn.to/3aAQlev>



Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow – Hochschule Bremen

Neben seiner Tätigkeit als Hochschulprofessor ist er als Herausgeber der seit 30 Jahren (noch ein Jubiläum!) jährlich erscheinenden „HR-Trends“ ein profunder Kenner der Szene. Er kann klar unterscheiden zwischen kurzfristigen „Moden“ in der PE und langfristig die Praxis verändernden tektonischen Verschiebungen. Blicken Sie mit ihm nach vorne – und diskutieren Sie, wo die Reise hingeht.



<https://amzn.to/3vqP5xb>



Martin Pluschke – Geschäftsführer CodeCamp GmbH

Wie führt man ein Start-up als Tochter eines Großkonzerns? Wie führt man die Generation junger IT-Spezialisten in traditionellen Geschäftsfeldern? Mit Martin Pluschke erleben Sie nicht „entweder-oder“, sondern die Welt des „sowohl als auch“ – Konzepte wie „New Work“ und „Third Place“ werden greifbar in diesem quirligen Praxisbericht eines pragmatischen Machers.



<https://amzn.to/3nntjwD>



Christian Gansch – Dirigent und Musikproduzent

Zuerst als Dirigent internationaler Spitzenorchester erfolgreich, arbeitete er 14 Jahre in der Musikindustrie. In seiner Funktion als Produzent agierte er bereichsübergreifend zwischen Produktion, Marketing, Vertrieb und Controlling. Seine Erfahrungen in der Musik- und Wirtschaftswelt bilden die Grundlage für seine Inspirationen für moderne Führung, die er emotionalisierend weitergibt – und dadurch nachhaltige Erfolge bei Führungskräften erzielt. Mit ihm nehmen Sie den neuen Rhythmus der Führung auf.



<https://amzn.to/3sSkxrN>



Guido Betz – CEO Lead1ng AG

Diplom-Pädagoge, Gründer der Lead1ng AG, Holding von KKAG, Change International Ltd., Lean Digital Solutions EOOD und weiterer Unternehmen. Seit 1982 als Trainer und Berater weltweit im Einsatz. Zahlreiche Veröffentlichungen zu Aspekten der PE & OE. Leidenschaftlicher „Digital Immigrant“, der mit „Blended Leading“ ein neues Verständnis der hybriden Führung fördert.



<https://amzn.to/32Mbg9V>

1. Tag 7. September 2021

Dienstag Vormittag

Beginn 9:00 Uhr

Begrüßung & Kurzvorstellung aller Teilnehmenden



Eröffnungs-Keynote: Blended Leading

Die neue Art zu führen wird digitaler – und wichtiger denn je

Guido Betz, CEO Lead1ng AG

Kaffeepause

3 parallele interaktive Sessions



PE/OE gestaltet Erfolg



Blended Leading



Innovative Lernformen



Session 1

Führung als „Zünglein an der Waage“ im New Normal

- Warum BIZERBA einen Kulturwandel brauchte
- Führungskräfte als entscheidende MacherInnen: Verzahnung von Strategie- und Führungskräfteentwicklung
- Umgang mit den Herausforderungen bei der Umsetzung des Programms
- Den gewonnenen Schwung aufrechterhalten



BIZERBA



Session 2

Die Adaptive Learning Organization (ALO) – Führungskräfteentwicklung fit für die Zukunft machen

- Was verbirgt sich hinter dem neuen ALO-Ansatz?
- Die 3 Charakteristiken einer ALO – und wo stehen wir selbst?
- Ansätze und Checklisten um die Weiterentwicklung der eigenen Führungskräfteentwicklung (FKE) voranzubringen
- Wie die FKE selbst agil wird



Session 3

Neue Ansätze in PE und Training durch „Instructional Design“

- Was ist dabei anders?
- Modelle und Prinzipien des Instructional Design
- Beispielhafte Konzepte
- Wie stellen sich Personalentwickelnde neu auf – und wie können sie sich zielgerichtet weiterqualifizieren?



Mittagsbuffet





Musikalische Keynote: Outdoor Team Aktivität

Christian Gansch – Auch in Zukunft erfolgreich den Takt angeben – mit interaktiven Methoden eine eingespielte „Band“ werden

Kaffeepause

3 parallele interaktive Sessions



PE/OE gestaltet Erfolg



Blended Leading



Innovative Lernformen



Session 4



Ein neues Leadership Mindset etablieren: Die Weiterentwicklung der Führungskultur

- Führung als Erfolgsfaktor in der Transformation
- Das Programm „Leadership@DKB“
- HR-Instrumente, die das Leadership Mindset fördern
- Wie wir nachhaltig am Thema drangleiben

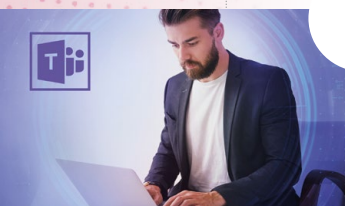


Session 5



Führen mit MS Teams® – viel mehr als nur „Video-Konferenzen“

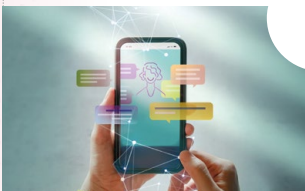
- Die Herausforderung, virtuelle und global dislozierte Teams dynamisch und motivierend zu führen
- Was können Team-Management Systeme wie MS-TEAMS® leisten?
- Konkrete Beispiele, die der „hybriden“ Führungskraft das „virtuelle“ Führen leichter machen
- Blaupausen für die Praxis: Akzeptanz schaffen und Anwendungssicherheit geben



Session 6

Digitale Apps für Führungskräfte

- „There's an App for that“? – Welche Führungskompetenzen lassen sich mit dem Smartphone unterstützen?
- Nuggets zur Weiterbildung und Tools zur Unterstützung der Führungspraxis: ein Überblick
- Tipps für Implementierung und Nutzung im Unternehmen: Zwischen „Anregung“ und unternehmensweiter Einführung



Kaffeepause



Keynote: Trends in der Personalentwicklung

Prof. Dr. Schwuchow – Hochschule Bremen
Ein kritischer und doch optimistischer Blick nach Vorne



Keynote: Als Start-up im Konzern

Martin Pluschke – Geschäftsführer CodeCamp GmbH
Clash of Cultures: „Mein Chef sagt, ich bin jetzt agil!“



Ab 18.30 Uhr: **30. Jazz-Gartenfest – Networking & Fun**

2. Tag 8. September 2021

Mittwoch Vormittag

Beginn 9:00 Uhr



Keynote: Agilität – Neuer Trend oder kalter Kaffee?

Die Tücken der flachen Hierarchien

Prof. Dr. Kühl, Universität Bielefeld



Keynote: Digitale Agonistik

als Haltung für zukunftsfähiges Führen

Prof. Dr. Birkner, GF ZUKUNFT.unternehmen gGmbH

Podiumsdiskussion

New Work – Wie lernen und führen wir in (die) Zukunft?

Ihr leidenschaftlicher Diskurs mit unseren Keynote Speakern aus Wissenschaft, Kunst, Wirtschaft und Beratung

Kaffeepause

3 parallele interaktive Sessions



PE/OE gestaltet Erfolg



Blended Leading



Innovative Lernformen



Session 7

Internationale Führungskräfteprogramme erfolgreich gestalten

- Führungskräfteentwicklung internationalisieren
- Wie Inhalte „glokalisiert“ werden
- Virtuelle Elemente und Formate zu einer „Global Learning Journey“ integrieren
- Programme zentral ausrollen – aber mit „Regional Touch“



Session 8

Digitalisierungs-Kompetenz Upgrade für Führungskräfte – Vom Modell zur gelebten Praxis

- Nachdem uns klar ist, wo wir hinwollen: wie finden wir den für uns richtigen und passenden Weg?
- Eine wichtige Voraussetzung: Die Neudefinition unserer Führungsleitlinien
- Welche Ansätze haben sich in der Praxis bewährt?
- Toolbox für die Kompetenzentwicklung
- ... und wie messen wir dann, ob sich wirklich was verändert hat?



Session 9

Großgruppenformate virtuell (!) umsetzen

- Die Erfahrungen der Pandemie weiter nutzen: Was geht online – was lieber nicht
- Mehr als „nur Zuschauen“ – Beteiligung und Interaktion im Online-Format
- Arbeit mit großen Gruppen in Programmen und Veränderungsprozessen
- Die Mischung macht's: virtuelle Elemente als Ergänzung für live Veranstaltungen
- Erfolgsfaktoren und Praxisbeispiele



Mittagsbuffet

Berichte von internationalen Konferenzen


atd2020
 INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPO


IFTDO

atd21

DEVLEARN
 DIGITAL EXPERIENCE


**LEARNING
TRAINING
CONFERENCE**
 2020


atdk
 techknowledge

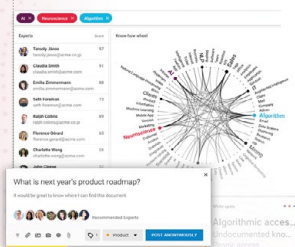

**Learning
Solutions**
 DIGITAL EXPERIENCE

Kaffeepause

3 parallele interaktive Sessions


PE/OE gestaltet Erfolg

Blended Leading

Innovative Lernformen


Session 10

Durch künstliche Intelligenz individuelles Wissen zugänglich machen

- Automatisierte Erfassung von individuellem Wissen zur effizienten Zusammenarbeit in komplexen Organisationen
- Was kann Künstliche Intelligenz in der Vernetzung von Mitarbeitenden leisten – und wie funktioniert das?
- Ein konkretes Beispiel: Was brauchen wir als Input – welche Ergebnisse bekommen wir?
- Der Return on Investment
- Prinzipien für die Implementierung


STARMIND


Session 11

Top Management Development in Zeiten der Pandemie – Bedarfe – Methoden – Ergebnisse

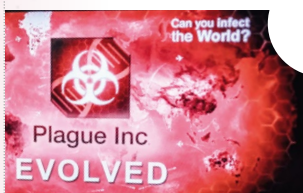
- Ein europäisches Top Management Team für neue Herausforderungen zusammenschweißen
- Hybride Methoden in der Praxis: Teambildung im Mix zwischen klassischem Team-Event und virtuellem Follow-Up
- Vom Top-Team zur gesamten Führungscrew: Virtueller Leadership Summit mit 150 internationalen Führungskräften
- Nachhaltigkeit und Kontinuität durch digitale Tools sicherstellen


Autoliv


Session 12

Führungskräfte mit Planspielen auf Krisenmanagement vorbereiten

- Die nächste Krise kommt bestimmt – aber da werden wir noch besser agieren!
- Planspiel und Simulation als neues Instrument im Leadership Development
- Von „lessons learned“ im geschützten Raum zum neuen Führungsverhalten
- Standard „Spiele“ vs. speziell für das Unternehmen entwickelte Szenarien
- Praktische Erfahrungen aus der Arbeit mit internationalen Führungskräften



Gegen 16.30 Uhr: Fazit im Schlussplenum



Den Rahmen schaffen, damit Menschen auch in Zukunft Leistung erbringen wollen und können



Website:



Video:



www.blendedleading.com/de/

Unternehmensstrategie • Unternehmenskultur • Rechtlicher Rahmen • IT-Infrastruktur

LEAN
DIGITAL
SOLUTIONS



Digitale HR und Leadership Lösungen

Wir digitalisieren Ihre Instrumente und Workflows für Führung und Personal-/ Organisationsentwicklung in innovative Tools und Apps, damit Sie als Unternehmen wachsen – und sich schneller entwickeln als die Konkurrenz.

Beispielhafte Lösungen:

- 360° Feedback-Systeme
- Mitarbeiterbefragungen
- Unternehmenswerte messbar machen
- Change Management Prozesse evaluieren
- Kontinuierlich den „Puls“ des Unternehmens fühlen
- Mitarbeiter-Portfolio und HR-Risiko Analyse
- Smart Leadership
- Kompetenzmanagement
- Digitales Handout-Management und Trainer Feedback
- Erfolg von Projekten kontinuierlich nachhalten



Website:



Von der Bedarfsanalyse bis zur Implementierung – als App oder als
SAAS eingebettet in Ihre Systeme wie z.B. MS-TEAMS® oder Success-Factors®

www.ls-s.com/de

Führend im Leadership Development seit 1982

Die Kommunikations-Kolleg AG berät, konzipiert und setzt um. Dabei bringen wir unsere internationale Erfahrung, innovative Ideen sowie einen prallgefüllten Methodenkasten mit ein. Unsere Konzepte wurden mehrfach ausgezeichnet, u.a. mit dem Best HRD Practice Award der International Federation of Training and Development Organization (IFTDO). Wir sind auf dynamische mittelständische und große Unternehmen spezialisiert, die pragmatische Lösungen wollen. **Macher beraten Macher.**



Leadership Development

Gute Führung ist keine Kunst – sondern ein Handwerk. Sie ist erlernbar, und zwar von allen, die den Willen und die Leidenschaft dazu mitbringen.

Die Rahmenbedingungen für Führung definieren

Wir gestalten mit Ihnen die optimalen Rahmenbedingungen, damit Ihre Unternehmensstrategie durch zielgerichtetes Führen nachhaltig umgesetzt wird.

Leadership Support

Basierend auf den Anforderungen der Führungskräfte konzipieren wir Maßnahmen und stellen Instrumente zur Verfügung, die den Führungskräften helfen, ihre Herausforderungen noch besser zu meistern.

Change Management

Wir treiben gemeinsam mit Ihren Führungskräften Veränderungsprozesse in die richtige Richtung und beschleunigen dort, wo es Sinn macht. Damit Sie nicht unnötig Zeit und Ressourcen binden, um sich schnell wieder auf Ihr Geschäft konzentrieren zu können.

Business Professional Academy (B2C)

Wir befähigen Sie, erfolgreich als Profi am Markt tätig zu werden – oder Ihre Marktposition optimal auszubauen. Unsere Ausbildungen und Coachings unterstützen Sie auf Ihrem individuellen Karriereweg: Sie investieren nicht nur in eine fachliche Ausbildung, sondern in Ihre berufliche Zukunft!

Digitale Instrumente

Wir digitalisieren Workflows für Führung und Personal-/Organisationsentwicklung durch innovative Tools und Apps, so dass Unternehmen wachsen und sich ständig weiterentwickeln können! Als einziges PE-Beratungsunternehmen in Deutschland verfügen wir seit über 5 Jahren über eine eigene Softwareentwicklung.

Wenn Sie es eiliger haben ...

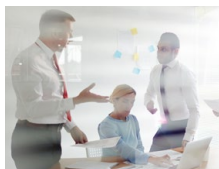
und nicht bis zum September warten wollen

Ständig auf dem neuesten Stand durch unsere regelmäßigen online Developmental Coffee Breaks

Kurze & knackige Inspirationen zur Entwicklung von



Organisationen



Teams



Führungskräften

Ständig aktuelle Themen – gerne können Sie auch ein Thema vorschlagen das Sie bewegt – oder das Sie bewegen wollen.

Hier zum nächsten Thema anmelden:



<https://kkag.com/coffee-break>



Sprechen Sie uns gerne zu allen Themen unmittelbar an:

 Tel: 0 26 32 - 46 93 3

 Mail: info@kkag.com

30. Internationales Management-Forum 2021

Hybrider Event firmeninterner PE/OE Profis – mit Durchführungsgarantie



oder



plus



Option A: Live in Andernach

✓ Es wird Zeit, dass sich die PE/OE Profis endlich wieder live treffen: in unserem Stammhaus in Andernach am Rhein. Bis September sollte dies wieder möglich sein – unter Einhaltung der dann (noch) erforderlichen Hygienemaßnahmen

✓ Endlich nicht mehr vor dem Bildschirm – sondern wieder reale persönliche Gespräche & Austausch.

Option B: Live Dezentral

✓ Sollte es im September immer noch weitere Auflagen geben, haben wir einen alternativen „PlanB“: Kleinere parallele Events im Norden, der Mitte und im Süden Deutschlands.

✓ Alle Sessions werden dann simultan live in die jeweiligen Standorte übertragen – zum regionalen Live-Austausch in Kleingruppen vor Ort.

Option C: Online @ Home

✓ In jedem Fall gibt es aber auch die Möglichkeit, beim gesamten Event entspannt und ohne Reisekosten komplett vom Bildschirm aus interaktiv dabei zu sein. Dies wäre auch die „Fall-Back Lösung“, falls wir im September noch in der „n-ten Welle“ wären.

Zusatzpaket:

Video-Aufzeichnungen aller Sessions:

✓ Keine einzige Parallelsession versäumen – alles zeitversetzt anschauen.

Termin: 7.-8. September 2021

Teilnahmebeitrag Management-Forum je Person:

Live (A oder ggf. B)

Inkl. digitaler Handouts und Catering

Zwei Tage:

€ 1.150,- zzgl. **MwSt***

Ein Tag:

€ 770,- zzgl. **MwSt***



Flexi-Paket

Zwei Tage live inkl. Zugang zu allen Sessions im LMS-System

€ 1.350,- zzgl. **MwSt***

* soweit wir Pandemie-bedingt wider Erwarten auf Option C ausweichen müssten, erhalten Sie den Differenzbetrag zurückerstattet

Reine online Teilnahme (C)

495 €,– zzgl. **MwSt**



Zusatzpaket:

Video-Aufzeichnungen aller Sessions:

Zugang zum LMS-System (nur buchbar mit einer der Optionen A-C):

350 €,– zzgl. **MwSt**



5

Wege, um sich anzumelden:



Online auf: <https://kkag.com/30-management-forum/> – oder einfach den QR-Code scannen: Dort gibt es auch ein Anmeldeformular zum Download



Per E-Mail an managementforum@kkag.com
Formlos – oder e-mailen Sie uns Ihr Anmeldeformular



Telefonisch: + 49 (0) 26 32 / 4 69 33
Gerne beantworten wir Ihnen auch weitere Fragen



Per Fax: +49 (0) 26 32 / 18 33
Ihr betriebliches Bestellformular oder unser Anmeldeformular



Per Brief: Kommunikations-Kolleg AG, Kölner Str. 4, 56626 Andernach
... denn wir haben tatsächlich auch noch einen Briefkasten

Gerne reservieren wir Ihnen ein passendes Hotel in der Nähe (Selbstzahler)

Scannen
und
anmelden



Veranstalter:
Kommunikations-Kolleg AG
Kölner Straße 4
56626 Andernach



www.kkag.com/
www.twitter.com/kk_ag
www.xing.com/net/alumnikkag

INVESTORS IN PEOPLE™
We invest in people Standard



Unsere Standorte: Hamburg | Berlin | Andernach | Aschaffenburg | München | Stuttgart | Dublin/Irland | Mittersill/Österreich | Sofia/Bulgarien